



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

LAPORAN KINERJA

Fakultas Teknik

Universitas Pembangunan Nasional Veteran
Jakarta

TAHUN 2023

Disusun oleh:
Tim FT UPNVJ

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah segala puji kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Limpahan anugerah dan tuntunan-Nya, sehingga dapat diselesaikan penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tahun 2023 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan kinerja ini merupakan implementasi dari amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/ sasaran kegiatan beserta indikator kerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta tahun 2023 yang menetapkan 3 (tiga) sasaran dan 8 (delapan) indikator kinerja. Secara umum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja ke depannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program, kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta pada tahun 2023.

Jakarta, 30 Januari 2024
Plt. Dekan Fakultas Teknik



Dr. Muchamad Oktaviandri, ST., MT.,
IPM., ASEAN.Eng
NIP. 221112054

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| IKHTISAR EKSEKUTIF | x |
| A. Permasalahan Umum | xiii |
| B. Langkah Antisipasi | xiii |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| A. Gambaran Umum Organisasi | 1 |
| B. Dasar Hukum | 4 |
| C. Tugas dan Fungsi serta Struktur Organisasi | 5 |
| D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi | 7 |
| BAB II : PERENCANAAN KINERJA | |
| A. Visi | 14 |
| B. Misi | 14 |
| C. Tujuan | 14 |
| D. Rencana Kinerja Jangka Menengah | 15 |
| E. Tujuan Strategis | 17 |
| F. Program Prioritas | 21 |
| BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA | |
| A. Capaian Kinerja | 23 |
| B. Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | 24 |
| 1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Lulusan S1 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 25 |
| 2. Indikator Kinerja Kegiatan Kegiatan Persentase Mahasiswa S1 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional | 32 |
| C. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | |

| | |
|---|----|
|, | 40 |
| 1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir | 41 |
| 2. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3; Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja | 50 |
| 3. Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen | 57 |
| D. Sasaran Kegiatan 3 Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran | 65 |
| 1. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra | 66 |
| 2. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mata Kuliah S1 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team - Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi | 70 |

| | |
|---|----|
| 3. Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Program Studi S1 Yang Memiliki Akreditasi Atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah | 86 |
| E. Realisasi Anggaran | 76 |
| 1. Capaian Anggaran | 76 |
| 2. Efisiensi | 77 |
| F. Inovasi | 77 |
| G. Penghargaan | 80 |
| H. Foto/Dokumen Kegiatan | 82 |
| I. Program Crosscutting/Collaboration | 85 |
| BAB IV : PENUTUP | 87 |
| LAMPIRAN..... | 89 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1 : | Capaian Kinerja IKU Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023..... | x |
| Tabel 2 : | Status Akreditasi Program Studi Tahun 2023 FT UPN “Veteran” Jakarta | 7 |
| Tabel 3 : | Sarana FT UPN Veteran Jakarta | 10 |
| Tabel 4 : | Prasarana FT UPN Veteran Jakarta | 11 |
| Tabel 5 : | Renstra 2022 – 2024 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 15 |
| Tabel 6 : | Tujuan Strategis Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 17 |
| Tabel 7 : | Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta..... | 20 |
| Tabel 8 : | Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023 FT UPN “Veteran” Jakarta..... | 23 |
| Tabel 9 : | Rekapitulasi Lulusan Tahun 2022 Wisuda Gelombang 68 Dan 69 FT UPN “Veteran” Jakarta | 26 |
| Tabel 10 : | Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Lulusan S1 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 ... | 27 |
| Tabel 11 : | Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021–2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 28 |
| Tabel 12 : | Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan Target Renstra 2024 dan Tahun 2025 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 29 |
| Tabel 13 : | Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 33 |
| Tabel 14 : | Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Mahasiswa S1 Yang Menghabiskan Paling Sedikit | |

| | |
|--|----|
| 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 34 |
| Tabel 15 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021–2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 35 |
| Tabel 16 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 36 |
| Tabel 17: Data Dosen Tetap Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 42 |
| Tabel 18 : Data Dosen Tetap Memiliki NIDK fakultas UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 43 |
| Tabel 19 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS 100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS 100 by Subject), Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 44 |
| Tabel 20 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021–2023 UPN “Veteran” Jakarta | 45 |
| Tabel 21 : Perbandingan .Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan .Target Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025 UPN “Veteran” Jakarta | 48 |
| Tabel 22 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 52 |
| Tabel 23 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021–2023 UPN “Veteran” Jakarta | 53 |

| | |
|--|----|
| Tabel 24 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan 2025 UPN “Veteran” Jakarta | 55 |
| Tabel 25 : Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 59 |
| Tabel 26 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021–2023 UPN “Veteran” Jakarta | 60 |
| Tabel 27 : Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023 Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta | 62 |
| Tabel 28 : Capaian Kinerja Kegiatan Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran FT UPN “Veteran” Jakarta | 74 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|-------------------------|--|----|
| Gambar 1 | : Perkembangan Animo Mahasiswa Baru Fak.Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023 | 2 |
| Gambar 2 | : Demografi Dosen Tetap FT UPN “Veteran” Jakarta | 6 |
| Gambar 3 | : Struktur Organisasi Fakultas Teknik 2022 – 2022 Persentase Lulusan S1 dan D3 Yang | 8 |
| Gambar 4 | : Rekap tracer Studi Lulusan 2022 | 36 |
| Gambar 5 | : Perbandingan Realisasi 3 Tahun Berjalan | 46 |
| Gambar 6 | : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021– 2023 Persentase Lulusan S1 Yang menghabiskan Paling Sedikit 20 SKS di Luar Kampus | |
| Gambar 7 | : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021-2023 Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100 Berdasarkan Ilmu (QS100 by Subject) Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, atau Membina Mahasiswa Yang berhasil Meraih Prestasi | |
| Gambar 8 2021 – 2023 | : Grafik Capaian Kinerja Indikator Kinerja Tahun Industri, atau Dunia Kerja | 54 |
| Gambar 9 | : Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023 Jumlah Keluarahan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan Oleh Masyarakat per Jumlah Dosen | 61 |
| Gambar 10 | : Jumlah IA bidang Kerjasama tingkat Nasional dan Internasional | |
| Gambar 11 | : Grafik Realisasi Anggaran Fakultas Teknik UPN Veteran | 73 |

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tahun 2023 bertujuan untuk mewujudkan akuntabilitas kepada pihak-pihak yang telah memberikan mandat/amanah, mengkomunikasikan, dan menjawab tentang apa yang telah dicapai serta proses pencapaiannya. Laporan kinerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tahun 2022 berfungsi sebagai media penghubung kerja organisasi, media akuntabilitas, media informasi dan wujud pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi mandat/amanah.

Laporan kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja kegiatan sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Secara umum, capaian kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2023 dijelaskan pada Tabel 1 berikut:

Tabel 1
Capaian Kinerja IKU Fakultas Teknik UPN
“Veteran” Jakarta Tahun 2023

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Kegiatan | Target 2023 | Capaian 2023 |
|-----|---|---|------------------|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | 1.1 Hasil Lulusan | | |
| | | 1.1.1 Mendapat pekerjaan (memiliki masa tunggu <6 bulan, berpenghasilan >1,2 x UMR sebelum lulus) | 60%(104 Lulusan) | 57 |
| | | 1.1.2 Melanjutkan studi | 3%(5 Lulusan) | 4 |

| | | | | | |
|---|---|------------|--|-------------------|-----|
| | | 1.1.3 | Menjadi wiraswasta | 2%(3 Lulusan | 6 |
| | | 1.2 | Mahasiswa Pengalaman di Luar Kampus : | | |
| | | 1.2.1 | Menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus | 70% (207 Mhs) | 231 |
| | | 1.2.2 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional | 28% (83 Mhs) | 67 |
| | | 1.2.3 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional | 2% (6 Mhs) | 6 |
| 2 | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | 2.1 | Dosen Berkegiatan Tridharma di Luar Kampus: | | |
| | | 2.1.1 | Berkegiatan tridharma di kampus lain | 30% (13 Dosen) | 10 |
| | | 2.1.2 | Berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan ilmu (QS100 by subject) | 0% (0 Dosen) | 0 |
| | | 2.1.3 | Bekerja sebagai praktisi di dunia industri | 5% (2 Dosen) | 6 |

| | | | | |
|--|------------|---|-----------------|----|
| | 2.1.4 | Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir) | 5% (2 Dosen) | 7 |
| | 2.2 | Kualifikasi Dosen | | |
| | 2.2.1 | Dosen tetap berkualifikasi akademik S3 | >25% (11 Dosen) | 14 |
| | 2.2.2 | Dosen tetap memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja | 15% (6 Dosen) | 7 |
| | 2.2.3 | Dosen berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja | 10% (4 Dosen) | 6 |
| | 2.3 | Keluaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat | | |
| | 2.3.1 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi internasional | 20% (9 Judul) | 10 |
| | 2.3.2 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi nasional minimal Sinta 4 | 20% (9 Judul) | 14 |

| | | | | | |
|---|--|------------|--|-------------------|----|
| | | 2.3.3 | Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat | 20% (9 Judul) | 16 |
| 3 | Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran | 3.1 | Kerja Sama | | |
| | | 3.1.1 | Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra | 100% (12 IA) | 66 |
| | | 3.2 | Metode Pembelajaran di Dalam Kelas | | |
| | | 3.2.1 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi | 15% (52 MK) | 52 |
| | | 3.2.2 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan project based learning sebagai bobot evaluasi | 25% (87 MK) | 87 |
| | | 3.3 | Akreditasi Internasional | | |
| | | 3.3.1 | Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah | Tidak ditargetkan | |

A. Permasalahan Umum

Beberapa permasalahan/kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian target kinerja pada Perjanjian Kinerja Dekan, antara lain :

1. Mahasiswa yang berhasil mendapatkan pekerjaan dibawah 6 (enam) bulan dan berwiraswasta masih rendah;
2. Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh sks) atau mengikuti MBKM masih sedikit;
3. Dosen tetap yang berkegiatan tridharma di kampus lain baru sebanyak 33 (tiga belas) dosen tetap;
4. Dosen tetap yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu belum ada.
5. Dosen tetap yang berkualifikasi S3 hanya sebanyak 119 dosen tetap dari 51 dosen tetap dengan persentase 20,23%, kurang dari 40% dari jumlah dosen tetap;
6. Program studi S1 yang memiliki akreditasi internasional atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah belum ada.

B. Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi dan upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul, antara lain:

1. Memberikan pembekalan soft skill kepada mahasiswa sebelum mereka lulus, mengadakan pembekalan saat Yudisium sebagai salah satu upaya membekali lulusan dengan ilmu dan wawasan berkaitan dengan dunia kerja dan dunia industri, dan memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui media online yang dimiliki untuk menyampaikan informasi lowongan kerja;
2. Mahasiswa semester 5 (lima) ke atas sudah di plotting untuk mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM;
3. Menugaskan dosen tetap untuk berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu di tempat lain;
4. Menugaskan dosen tetap untuk berkegiatan tridharma di kampus lain dengan melakukan kerja sama dengan perguruan tinggi lain;

5. Mendorong dosen tetap melanjutkan studi S3 dengan mencari beasiswa dari luar;
6. Melakukan koordinasi internal antara fakultas dengan program studi untuk percepatan pelaksanaan akreditasi internasional.

BABI

PENDAHULUAN

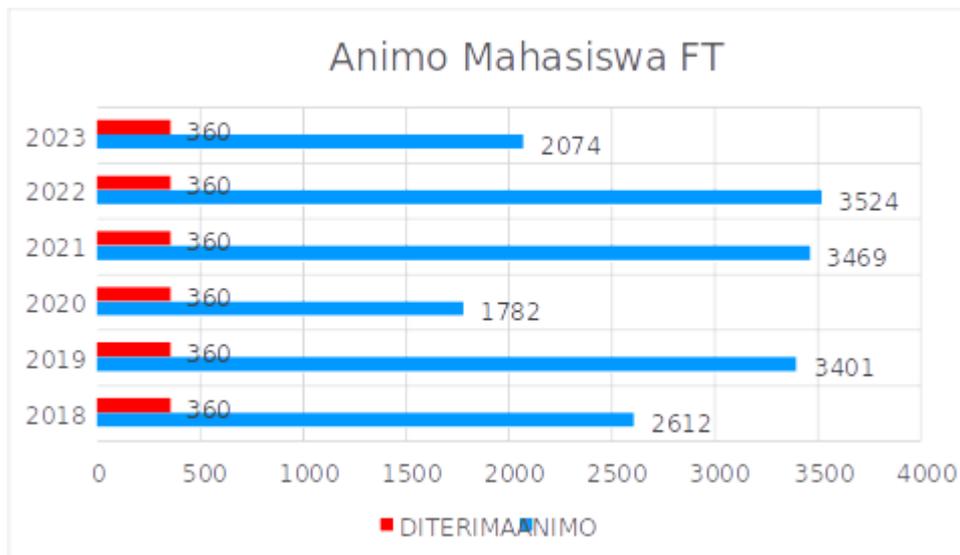
Fakultas Teknik merupakan salah satu satuan kerja pada institusi pendidikan tinggi yang berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta diharapkan mempunyai andil besar dalam pembangunan dan pengembangan bidang teknologi, baik dalam skala regional maupun nasional. Sejalan dengan visi yang telah dicanangkan yaitu *“Menjadi Fakultas Teknik yang inovatif dalam bidang teknologi, berdaya saing global, dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia.”* Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta berkomitmen untuk terus berperan aktif dalam menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing dan inovatif dalam bidang teknologi. Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta memiliki 4 program studi yaitu Program Studi Teknik Mesin, Program Studi Teknik Industri, Program Studi Teknik Perkapalan, dan Program Studi Teknik Elektro.

A. Gambaran Umum Organisasi

Tugas utama Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta sebagai perguruan tinggi adalah memberikan layanan pendidikan akademik yang berkualitas sehingga dapat mengembangkan potensi peserta didik secara maksimal sesuai dengan visinya. Layanan pendidikan yang berkualitas meliputi pengelolaan yang dimulai dari input, proses, output, dan outcome. Untuk hal tersebut maka ada beberapa aspek dalam mencapai visi tersebut.

1. Pada aspek penerimaan mahasiswa baru

Penerimaan mahasiswa baru UPN “Veteran” Jakarta dilakukan melalui 3 jalur yaitu, jalur SNMPTN, SBMPTN dan Seleksi Mandiri (SEMA). Melalui 3 jalur penerimaan tersebut, jumlah mahasiswa yang dapat diterima disesuaikan dengan jumlah kapasitas ruangan kelas dan jumlah dosen sehingga relatif tidak ada peningkatan jumlah mahasiswa baru yang diterima dibandingkan tahun 2020. Pada tahun 2022 dan tahun 2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta menerima mahasiswa baru maksimal 370 mahasiswa baru. Dari sisi animo mahasiswa setiap tahun terus menunjukkan peningkatan yang signifikan, sebagaimana ditunjukkan pada Gambar 1.



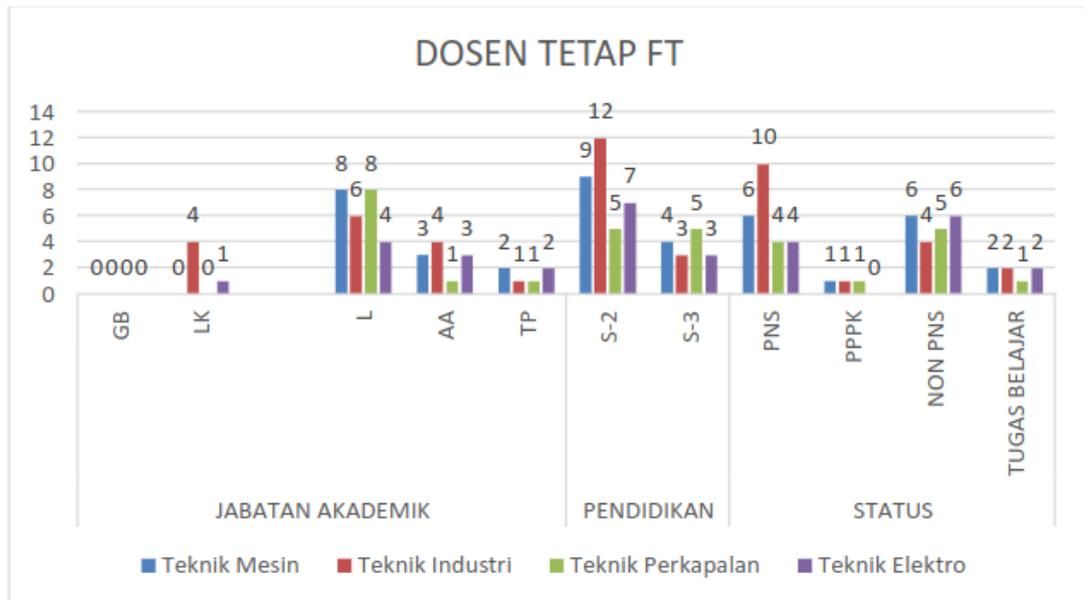
Gambar 1. Perkembangan Animo Mahasiswa Baru Fakultas Teknik

Pada tahun 2021 animo calon mahasiswa mencapai 3469 pendaftar, pada tahun 2022 mencapai 3524 pendaftar dan pada tahun 2023 mencapai 2074 pendaftar. Tingginya jumlah animo menyebabkan tingkat keketatan untuk diterima menjadi mahasiswa Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta semakin tahun semakin tinggi meskipun terdapat fluktuasi.

Dengan peningkatan animo calon mahasiswa yang mendaftar dari tahun ke tahun, sampai saat ini Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta belum dapat memenuhi harapan masyarakat dalam menambah kapasitas daya tampung mahasiswa baru yang terima secara signifikan, karena adanya kendala tidak terdapat peningkatan sarana prasarana pembelajaran yang cukup dan sempitnya lahan kampus yang dimiliki saat ini dan sumber daya lainnya yang masih terbatas. Akibat hal tersebut kontribusi Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta dalam mencapai target Angka Partisipasi Kasar yang merupakan program Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi tidak dapat dimaksimalkan.

2. Pada aspek sumber daya manusia

Kuantitas dan kualitas dosen menjadi salah satu fokus utama program kinerja Fakultas Teknik UPN Veteran Jakarta, karena dosen menjadi salah satu penentu kualitas hasil lulusan. Jumlah dosen tetap Fakultas Teknik UPN Veteran Jakarta yang ber NIDN maupun NIDK berjumlah 51 dosen tetap seperti Gambar 2.



Gambar 2. Demografi Dosen Tetap FT UPN Veteran Jakarta

Rasio dosen tetap beberapa program studi telah memenuhi kriteria ideal dan dosen berkualifikasi S3 juga telah sesuai target capaian di tahun 2023 ini. Pada tahun 2023 ini jumlah tenaga kependidikan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta sebanyak 24 dengan distribusi berstatus PNS sebanyak 1 orang, PPPK 8 orang, Pegawai Non ASN sebanyak 5 orang, dan Pegawai Kontrak sebanyak 10 orang. Prosentase tenaga kependidikan terhadap jumlah dosen sebesar 46 % dan rasio tenaga kependidikan terhadap jumlah mahasiswa sebesar 1,9 %. Rasio ini dinilai telah cukup memadai dalam tingkat kecepatan layanan hanya saja tingkat kualifikasi maupun kompetensi tenaga kependidikan masih kurang memadai.

3. Pada aspek pembelajaran

Dalam melaksanakan proses pembelajaran, kebijakan dan peraturan merupakan unsur untuk menetapkan pengembangan proses pembelajaran sesuai dengan visi dan misi Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta yang memiliki karakter bela negara serta menjalankan program pemerintah, khusus program pelaksanaan merdeka belajar kampus merdeka.

Untuk hal tersebut, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta berupaya melakukan pengembangan kurikulum pembelajaran dari setiap fakultas dengan mengacu pada (1) Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi, (2) Peraturan Presiden Nomor 120 tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, dan (3) Peraturan Senat UPN Veteran

Jakarta Nomor: 01 Tahun 2017 tentang Kurikulum, serta Visi dan Misi Universitas.

Kurikulum terdiri dari capaian pembelajaran umum, khusus, dan ciri lulusan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta. Capaian pembelajaran khusus dikembangkan berdasarkan kesepakatan forum komunikasi antar program studi yang sejenis dan capaian pembelajaran penciri universitas dikembangkan untuk menciptakan keunggulan kompetitif lulusan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta. Kualitas pembelajaran telah menunjukkan perbaikan dengan terus dikembangkannya metode *student centered learning*, pembinaan *soft skill*, pembelajaran berbasis *e-learning*, dan implementasi program merdeka belajar kampus merdeka.

4. Aspek penelitian dan pengabdian pada masyarakat

Hasil kinerja penelitian dan pengabdian pada masyarakat telah menunjukkan perbaikan dan peningkatan serta dengan terus dikembangkannya kerja sama dengan Ditjen Dikti Ristek dan instansi lain. Tahun 2023 telah dihasilkan 10 publikasi artikel ilmiah internasional dan 14 publikasi artikel ilmiah terindeks SINTA.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan penyusunan Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, meliputi:

1. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
2. Undang-undang RI Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Pasal 55 ayat (2) Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah (SAP);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah;
7. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 171/PMK.05/2007 tentang Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Pemerintah Pusat;

8. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 91/PMK.05/2007 tentang Bagan Akun Standar;
9. Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan Nomor Per 51/PB/2008 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Keuangan Kementerian Negara/Lembaga;
10. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
11. Undang-Undang Nomor : 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
12. Peraturan Pemerintah Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
13. PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
14. Peraturan Presiden Nomor : 120 Tahun 2014 tentang Pendirian Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta;
15. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 41 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPN Veteran Jakarta;
16. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor : 03 Tahun 2020 tentang Standar Pendidikan Tinggi;
17. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor : 87 Tahun 2017 tentang Statuta UPN Veteran Jakarta;
18. Keputusan Rektor Nomor : KEP/797/UN61.0/HK.02/2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020-2024;
19. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : 209/KMK.05/2021 tanggal 31 Mei 2021 tentang Penetapan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta, Politeknik Negeri Bali, dan Politeknik Negeri Jakarta pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
20. Keputusan Rektor Nomor : 198/UN 61.0/HK.02/2022 Tentang Revisi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Tahun 2020 - 2024.

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 41 Tahun 2015 tentang organisasi dan Tata Kerja Fakultas Teknik UPN Veteran

Jakarta digambarkan sebagaimana Gambar 3.

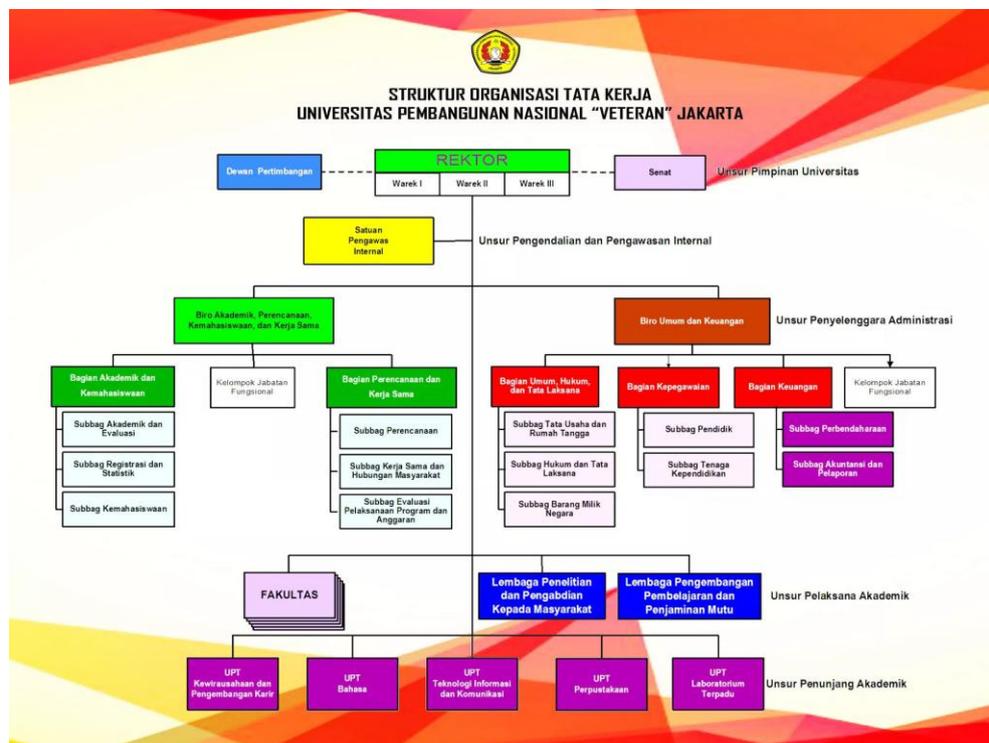
Tugas

Tugas pokok Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta adalah menyelenggarakan pendidikan akademik dalam rumpun Ilmu pengetahuan dan teknologi dan kedepannya ditargetkan dapat memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi insinyur.

Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan tinggi;
2. Melaksanakan penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. Melaksanakan pembinaan sivitas akademika; dan
5. Melaksanakan kegiatan pelayanan administratif.



Gambar 3.

Struktur Organisasi Fakultas Teknik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

Sebagai satuan kerja di UPN “Veteran” Jakarta sebagaimana tertuang dalam peraturan Kemenristekdikti nomor 41 tahun 2015, Fakultas Teknik memiliki organ yang terdiri atas: Dekan, Wakil Dekan. Dekan sebagai orang pengelola terdiri atas: Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Wakil Dekan III, Kasubag Tata Usaha, Kaprodi S1 Teknik Mesin, Kaprodi S1 Teknik Industri, Kaprodi S1 Teknik Perkapalan, Kaprodi S1 Teknik Elektro, Kepala Laboratorium, Pengadministrasi Akademik dan Mahasiswa, dan Kelompok Dosen.

Senat Fakultas menyusun kebijakan akademik fakultas, menyusun kebijakan penilaian prestasi, kecakapan, serta kepribadian civitas akademika, merumuskan peraturan pelaksanaan kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan fakultas, merumuskan norma dan tolak ukur penyelenggaraan pendidikan tinggi, menilai pertanggungjawaban pimpinan serta pelaksanaan kebijakan yang telah ditetapkan.

Dekan dibantu oleh tiga Wakil Dekan, yang membidangi masing-masing sebagai berikut:

- Wakil Dekan Bidang Akademik;
- Wakil Dekan Bidang Umum dan Keuangan;
- Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan kerjasama.

Program Sarjana terdiri atas 4 program studi dengan status akreditasi disajikan sebagaimana Tabel 2.

Tabel 2
Status Akreditasi Program Studi Tahun 2023
Fakultas Teknik UPN ‘Veteran’ Jakarta

| No. | Nama Program Studi | Program Pendidikan | Akreditasi Nasional |
|-----|--------------------|--------------------|---------------------|
| 1. | Teknik Mesin | Sarjana | AKREDITASI BAIK |
| 2. | Teknik Industri | Sarjana | UNGGUL |
| 3. | Teknik Perkapalan | Sarjana | AKREDITASI BAIK |
| 4. | Teknik Elektro | Sarjana | AKREDITASI BAIK |

D. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

Isu-isu Strategis

1. Kelembagaan

Kepercayaan masyarakat terhadap UPN “Veteran” Jakarta begitu tinggi yang ditunjukkan melalui besarnya animo mahasiswa baru, yaitu 39.235 untuk bidang sains/teknologi terutama untuk Fakultas Teknik sebanyak 420. Tingginya animo ini menjadikan UPN “Veteran” Jakarta harus melakukan tata kelola secara akuntabel melalui perolehan akreditasi program studi, baik nasional maupun internasional. Pada tahun 2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan reakreditasi di program studi S-1 Teknik Mesin oleh LAM-Teknik dan telah mengikuti visitasi asesmen lapangan dengan hasil berpeluang mendapatkan akreditasi unggul di tahun 2024.

Berdasarkan Tabel 2, program studi S1 Teknik Perkapalan dan S1 Teknik Elektro yang masih berstatus Terakreditasi Baik di tahun 2024 ditargetkan melakukan reakreditasi agar mendapatkan nilai akreditasi prodi yang lebih baik menjadi Terakreditasi Baik Sekali atau Terakreditasi Unggul.

Strategi yang dilakukan oleh FT UPNVJ untuk mencapai target tersebut adalah dengan meningkatkan jumlah dosen dengan pendidikan S3, dosen rekognisi secara nasional dan internasional, meningkatkan prestasi mahasiswa bidang akademik dan non akademik melalui lomba tingkat nasional dan internasional, dosen dan mahasiswa memiliki publikasi ke dalam jurnal bereputasi secara nasional dan internasional, dosen memiliki penelitian dan abdimas dengan melibatkan mahasiswa, peningkatan penjaminan mutu di tingkat fakultas melalui timlak penjaminan mutu internal fakultas di bawah koordinasi LP3M tingkat Universitas. Selain akreditasi, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta juga melakukan upaya untuk peningkatan Angka Partisipasi Kasar Pendidikan tinggi melalui penambahan kelas di prodi S1 Teknik Mesin , prodi S1 Teknik Industri; dan pembukaan program studi baru yaitu program studi S2 Teknik Mesin dan S1 Logistik di tahun 2024.

2. Inovasi Pembelajaran

Era Revolusi Industri 4.0 (RI 4.0) diwarnai dengan penggunaan teknologi informasi dalam segala sendi kehidupan. Disrupsi teknologi mengharuskan dan membuat segala hal menjadi mudah, cepat, dan modern. Akibat hal tersebut, telah terjadi perubahan *landscape* pendidikan tinggi, dimana lulusan pendidikan tinggi harus memiliki *skill* yang dibutuhkan oleh dunia kerja pada masa RI 4.0 ini. Antisipasi dunia pendidikan tinggi atas hal ini adalah melalui inovasi model pembelajaran. UPN “Veteran” Jakarta mengembangkan konsep *Tacit Knowledge* untuk membentuk para lulusannya. Implementasi konsep ini adalah melalui penerapan berbagai model pembelajaran yang *interactive, fun, enrichment and engagement*, serta melalui pengalaman belajar di luar kelas (program Merdeka Belajar Kampus Merdeka/MBKM). Program MBKM UPN “Veteran” Jakarta dilaksanakan secara penuh di semester 5 atau 6 di seluruh program studi.

3. Internasionalisasi

Untuk mewujudkan visi Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta menjadi universitas berkualitas internasional mengharuskan adanya kebijakan yang mendukung arah tersebut. Pimpinan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah menetapkan beberapa langkah strategis untuk hal itu, antara lain:

- a. Akreditasi program studi berbasis standar lembaga akreditasi internasional IABEE;
- b. Akreditasi atau standarisasi pengelolaan universitas dengan mempertahankan perolehan *International Organization for Standardization (ISO) 21001:2018* Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan;
- c. Pengelolaan secara intens untuk beberapa lembaga pemeringkatan internasional sebagai wujud akuntabilitas universitas. Universitas telah mencanangkan agar UPN “Veteran” Jakarta dapat memiliki ranking di QS World University Ranking, Webometric, EduRank, dan UniRank;
- d. Kerjasama internasional yang telah diinisiasi di tahun 2023 dalam wujud pertukaran mhs/dosen dengan mitra internasional UPN “Veteran” Jakarta salah satunya dengan Universiti Malaysia Pahang (UMP);
- e. Tridharma pendidikan bidang penelitian para dosen diharapkan dapat terpublikasi pada jurnal yang terindeks oleh lembaga bereputasi;
- f. Perluasan jejaring kerjasama internasional untuk beberapa negara, antara lain Malaysia, Timor Leste dan beberapa negara di Pasifik;

4. Pengembangan Sarana dan Prasarana Pembelajaran

Untuk mendukung isu inovasi pembelajaran, maka Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta akan terus melakukan pengembangan sarpras pembelajaran yang berbasis digital dan lab/perpustakaan modern. Saat ini telah dilanggan database jurnal, ebook, artikel/paper, handbook, book series dan lain-lain oleh UPT Perpustakaan. Termasuk juga layanan TI dengan memanfaatkan google cloud. FT UPNVJ telah memiliki sarana dan prasarana untuk menunjang proses pembelajaran. Adapun bentuk sarana dan prasarana tersebut dapat dilihat pada Tabel 3 dan Tabel 4.

Tabel 3 Sarana FT UPN Veteran Jakarta

| No | PRASARANA | JUMLAH | Kondisi | |
|----------------------------------|--------------------------------------|--------|---------|-------|
| | | | Baik | Rusak |
| A. Peralatan Kelas, Laboratorium | | | | |
| 1 | LCD Projector | 16 | 15 | 1 |
| 2 | Komputer (Kelas dan Lab) | 83 | 87 | |
| 3 | Papan Tulis/ Whiteboard | 23 | 23 | |
| 4 | Layar Screen | 4 | 4 | |
| B. Peralatan Administrasi | | | | |
| 1 | LCD Proyektor | 10 | 8 | 2 |
| 2 | Komputer | 42 | 42 | |
| 3 | Printer | 35 | 35 | |
| 4 | Laptop | 20 | 20 | |
| 5 | Scanner | 3 | 1 | |
| 6 | Mesin Fotocopy | 1 | 1 | |
| C. Sistem Informasi | | | | |
| 1 | Penerimaan Mahasiswa Baru | 1 | 1 | |
| 2 | Akademik | 1 | 1 | |
| 3 | Pembelajaran | 1 | 1 | |
| 4 | Keuangan | 1 | 1 | |
| 5 | Kepegawaian | 1 | 1 | |
| 6 | Penjaminan Mutu | 1 | 1 | |
| 7 | Penelitian dan Pengabdian Masyarakat | 1 | 1 | |
| 8 | Administrasi-SIDOEL | 1 | 1 | |

Tabel 4. Prasarana FT UPN Veteran Jakarta

| No | Jenis Prasarana | Jumlah Unit | Total Luas (m ²) |
|----------------------------------|---|-------------|------------------------------|
| A. Prasarana Pembelajaran | | | |
| 1 | R. Kelas (+- 52.51 m ²) | 14 | 735 |
| 2 | R. Laboratorium (+- 69 m ²) | 15 | 1035 |
| 3 | R. Baca (Perpustakaan FT) | 1 | 65 |
| 4 | R. Dosen (+- 66m ²) | 3 | 196 |
| 5 | Aula/Hall | 1 | 372.6 |
| B. Prasarana Pendukung | | | |
| | R. Himpunan Mahasiswa | 4 | 312 |
| C. Lokasi | | | |
| 1 | Kampus II di Limo, Depok | - | 21,000 |
| 2 | Rencana Kampus III di Jonggol, Tanjung Sari | - | 300,000 |

Berdasarkan data pada tabel diatas dapat disimpulkan bahwa, FT UPNVJ belum memiliki sarana yang mencukupi kebutuhan laboratorium yaitu perangkat komputer bagi mahasiswa untuk praktikum, mengerjakan proyek dan riset hasil penelitian mahasiswa dalam bentuk laporan skripsi atau tugas akhir.

5. Penguatan SDM

Penguatan Dosen sebagai pendidik yang bertugas melakukan transformasi ilmu pengetahuan kepada mahasiswa akan tetap dilakukan melalui keikutsertaan dalam sertifikasi profesi sehingga akan ada *link and match* antara *skill* yang diajarkan di kampus dengan kebutuhan Dunia Usaha Dunia Industri (DUDI). Selain itu, dosen akan didorong untuk memenuhi kualifikasi akademik S3 dan kualifikasi jenjang akademiknya.

Tenaga kependidikan diharapkan mampu memberikan pelayanan yang prima kepada stakeholders UPN “Veteran” Jakarta melalui peningkatan kompetensi dengan mengikuti pelatihan/diklat perkantoran modern dan *service excellence*.

6. Penguatan pelayanan melalui *Good University Governance* (GUG)

Tata kelola universitas yang baik diharapkan akan mampu mewujudkan visi dan misi UPN “Veteran” Jakarta sehingga perlu komitmen yang kuat dari pimpinan. UPN “Veteran” Jakarta berupaya untuk dapat memenuhi aspek yang diukur dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yaitu

1) Perencanaan Kinerja; 2) Pengukuran Kinerja; 3) Pelaporan Kinerja; 4) Evaluasi Kinerja; dan 5) Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi. Target nilai SAKIP di 2023 adalah memperoleh peringkat A.

Peran Strategis

Untuk dapat menciptakan sumber daya manusia yang memiliki keterampilan dan kompetensi sesuai dengan *skill* abad 21, maka peran strategis yang ambil oleh UPN “Veteran” Jakarta khususnya Fakultas Teknik adalah sebagai berikut:

1. Inovasi model pembelajaran;
2. Penguatan budaya akademik;
3. Implementasi MBKM mandiri;
4. Peningkatan Akreditasi Perguruan Tinggi dan Akreditasi Program Studi, baik Nasional maupun Internasional;
5. Sertifikasi profesi, industri, dan kompetensi bagi dosen;
6. Penyusunan dan Implementasi indeks bela negara;
7. Pengembangan prestasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan;
8. Peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembelajaran;
9. Peningkatan publikasi di jurnal internasional bereputasi;
10. Ketersediaan dan Pemingkatan jurnal per program studi yang diindeks oleh lembaga bereputasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan Kinerja Fakultas Teknik tertuang dalam Rencana Strategis Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Tahun 2021 – 2023 dengan :

A. Visi

Menjadi Fakultas Teknik yang unggul dan inovatif dalam bidang teknologi, berdaya saing global, dan beridentitas bela negara untuk pembangunan masyarakat Indonesia

B. Misi

1. Menyelenggarakan proses pembelajaran berbasis kompetensi yang adaptif terhadap perkembangan IPTEK untuk menghasilkan lulusan yang beridentitas bela negara dan berdaya saing global.
2. Mengembangkan penguasaan teknologi melalui penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif dan adaptif terhadap kebutuhan masyarakat dan industri dengan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.
3. Melaksanakan proses akademik berdasarkan program merdeka belajar kampus merdeka (MBKM) sehingga tercipta kultur belajar yang inovatif, tidak mengekang, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa.
4. Menyelenggarakan tata kelola fakultas berbasis sistem informasi manajemen yang berkualitas secara transparan, akuntabel, dan berkelanjutan.
5. Membangun kerja sama dengan perguruan tinggi lain, industri, masyarakat, dan pemerintah dalam menyelenggarakan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi.

C. Tujuan

1. Terselenggaranya proses pembelajaran berbasis kompetensi yang adaptif terhadap perkembangan IPTEK untuk menghasilkan lulusan yang beridentitas bela negara dan berdaya saing global.
2. Terlaksananya penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif dan adaptif terhadap kebutuhan masyarakat dan industri.
3. Meningkatnya kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui pendidikan, pelatihan, dan pengembangan baik dalam bidang akademik

maupun non akademik.

4. Terlaksananya proses akademik berdasarkan program merdeka belajar kampus merdeka (MBKM) sehingga tercipta kultur belajar yang inovatif, tidak mengekang, dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa.
5. Terselenggaranya tata pamong dan tata kelola fakultas berbasis sistem informasi manajemen yang berkualitas secara transparan, akuntabel, dan berkelanjutan.
6. Terciptanya kerjasama dengan perguruan tinggi lain baik dalam maupun luar negeri.
7. Terciptanya kerjasama dengan industri, masyarakat, dan pemerintah dalam menyelenggarakan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi.

D. Rencana Kinerja Jangka Menengah

Sasaran, indikator dan target selama dua tahun ini sebagai berikut:

Tabel 5
Renstra 2023 – 2024
Fakultas Teknik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target 2022 | Target 2023 | |
|-----|---|----------------------------|---|-------------|-------------|---|
| 1 | 2 | 3 | | | 4 | 5 |
| 1 | Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | 1.1 | Hasil Lulusan | | | |
| | | 1.1.1 | Mendapat pekerjaan (memiliki masa tunggu <6 bulan, berpenghasilan >1,2 x UMR sebelum lulus) | 120 Lulusan | 104 Lulusan | |

| | | | | | |
|---|---|------------|---|---------|-----------|
| | | 1.1.2 | Melanjutkan studi | | 5 Lulusan |
| | | 1.1.3 | Menjadi wiraswasta | | 3 Lulusan |
| | | 1.2 | Mahasiswa Pengalaman di Luar Kampus : | | |
| | | 1.2.1 | Menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus | 331 Mhs | 207 Mhs |
| | | 1.2.2 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional | 110 Mhs | 83 Mhs |
| | | 1.2.3 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional | 110 Mhs | 6 Mhs |
| 2 | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | 2.1 | Dosen Berkegiatan Tridharma di Luar Kampus: | | |
| | | 2.1.1 | Berkegiatan tridharma di kampus lain | 8 Dosen | 13 Dosen |
| | | 2.1.2 | Berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan ilmu (QS100 by subject) | 0 Dosen | 0 Dosen |
| | | 2.1.3 | Bekerja sebagai praktisi di dunia industri | 7 Dosen | 2 Dosen |
| | | 2.1.4 | Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir) | 6 Dosen | 2 Dosen |
| | | 2.2 | Kualifikasi Dosen | | |

| | | | | | |
|---|--|------------|---|----------|----------|
| | | 2.2.1 | Dosen tetap berkualifikasi akademik S3 | 13 Dosen | 11 Dosen |
| | | 2.2.2 | Dosen tetap memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja | 8 Dosen | 6 Dosen |
| | | 2.2.3 | Dosen berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja | 5 Dosen | 4 Dosen |
| | | 2.3 | Keluaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat | | |
| | | 2.3.1 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi internasional | 10 Judul | 9 Judul |
| | | 2.3.2 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi nasional minimal Sinta 4 | 10 Judul | 9 Judul |
| | | 2.3.3 | Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat | 10 Judul | 9 Judul |
| 3 | Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran | 3.1 | Kerja Sama | | |
| | | 3.1.1 | Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra | 12 IA | 12 IA |

| | | | | |
|--|------------|--|---------|---------|
| | 3.2 | Metode Pembelajaran di Dalam Kelas | | |
| | 3.2.1 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi | 124 MK | 52 MK |
| | 3.2.2 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan project based learning sebagai bobot evaluasi | | 87 MK |
| | 3.3 | Akreditasi Internasional | | |
| | 3.3.1 | Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah | 0 Prodi | 0 Prodi |

E. Tujuan Strategis

Tujuan strategis yang telah dirumuskan untuk mencapai visi dan misi fakultas dapat dilihat pada matrik berikut:

Tabel 6
Tujuan Strategis Fakultas Teknik Tahun 2023

| No. | Sasaran | Strategi |
|-----|------------------------|---|
| 1 | Meningkatnya kemampuan | 1. Tersedia kurikulum yang sesuai dengan tuntutan |

| No. | Sasaran | Strategi |
|-----|--|--|
| | <p>akademik dibidang teknologi informasi dan komunikasi dan penerapannya pada keilmuan lain, sehingga mampu berkompetisi di pasar global, dan memberikan solusi, serta berwirausaha yang berakhlak dan berkarakter serta memiliki jiwa bela negara. Peningkatan kurikulum MBKM</p> | <p>stakeholder yang mengacu pada Kurikulum Kampus Merdeka (KKM), dan Merdeka Belajar (MB);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Tersedia proses pembelajaran melalui media daring dan luring; 3. Tersedia proses pembelajaran yang dapat diambil oleh mahasiswa di luar PS, fakultas dan PT; 4. Tersedia proses pembelajaran berbasis kasus dan proyek; 5. Metode pembelajaran yang mengacu pada permendikbud No. 3 tahun 2020. 6. Meningkatnya kualitas dosen dengan jabatan akademik Lektor Kepala, dan profesionalisme sesuai kompetensi 7. Rekrutmen dosen dengan pendidikan S3 |
| 2 | <p>Peningkatan kualitas SDM (dosen dan tenaga kependidikan)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Dosen terekognisi nasional dan internasional; 2. Tercapainya luaran penelitian dalam bentuk publikasi jurnal/seminar yang terekognisi nasional dan internasional; 3. Terdapat pemanfaatan hasil penelitian dan PKM oleh masyarakat; 4. Perolehan HKI/Hak Cipta/Paten dari hasil penelitian dan abdimas; 5. Meningkatnya kapasitas dosen dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta pembuatan karya ilmiah bidang teknologi informasi dan komunikasi untuk mendukung <i>era industry 4.0</i> dan <i>society 5.0</i>. 6. Meningkatnya produktivitas penelitian unggulan multidisiplin antar rumpun ilmu 7. Meningkatnya produktifitas tenaga kependidikan sesuai dengan tupoksi |

| No. | Sasaran | Strategi |
|-----|--|--|
| 3 | Meningkatnya atmosfer akademik yang kondusif bagi peningkatan penjaminan mutu (quality assurance) hasil pendidikan, baik untuk tenaga akademik, peserta didik, maupun stakeholders lainnya | <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan pelatihan kewirausahaan berbasis teknologi informasi dan komunikasi; 2. Meningkatnya pelaksanaan penjaminan mutu akademik yang dapat meningkatkan daya saing di tingkat regional dan internasional, serta kompetensi mahasiswa; 3. Menyelenggarakan program pendidikan yang produktif dengan metoda pembelajaran inovatif dengan dukungan riset dan teknologi informasi; 4. Meningkatnya kualitas dan akses fasilitas dan infrastruktur untuk pendidikan dan pembelajaran kampus merdeka 5. Meningkatnya akses dosen dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan melibatkan mahasiswa 6. Menyelenggarakan program pendidikan yang produktif dengan metoda pembelajaran inovatif dengan dukungan riset dan teknologi informasi |
| 4 | Menyelenggarakan tatakelola menuju WBK dan WBBM | <ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi organisasi dan tata kerja di lingkungan fakultas; 2. Meningkatnya efektivitas dan efisiensi birokrasi dalam pengembangan institusi, administrasi dan komunikasi; 3. Tersedianya jumlah tenaga kependidikan secara rasional dan proporsional; 4. Tersedianya dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas dan fungsi; 5. Terciptanya suasana kerja yang kondusif, produktif, kreatif dan inovatif sesuai tata nilai kerja "PIKIR". 6. Meningkatnya kapasitas/kompetensi tenaga kependidikan |

| No. | Sasaran | Strategi |
|-----|---|--|
| | | 7. Meningkatnya jumlah dan nilai kerja sama yang berkontribusi terhadap pendapatan finansial 8. Meningkatnya pelaksanaan penjaminan mutu akademik yang dapat meningkatkan daya saing di tingkat regional dan internasional, serta kompetensi mahasiswa |
| 5 | Terlaksananya kerjasama nasional dan internasional dengan pihak industri dan institusi lain yang relevan untuk mendukung kampus merdeka | 1. Tersedia dokumen MOU/MOA kerjasama dengan industri dan institusi lainnya yang relevan untuk mendukung KKM, MB; 2. Meningkatnya kerjasama dengan PTN yang memiliki peringkat 100; 3. Meningkatnya Kerjasama dengan industri untuk program magang mahasiswa; 4. Tersedia Kerjasama dengan instansi dalam dan luar negeri untuk kebutuhan dosen praktisi dengan pengalaman minimal 3 tahun di bidang yang sama. |

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021 - 2025, Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Tabel 7
Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2023
Fakultas Teknik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Perjanjian Kinerja 2023 |
|-----|---|---|--------------------------------|
| 1 | (S 1) Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | (IKU 1.1) Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup | 65% |
| | | (IKU 1.2) Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional | 100% |

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja Kegiatan | Target Perjanjian Kinerja 2023 |
|-----|---|--|--------------------------------|
| 2 | (S 2)Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | (IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir | 40% |
| | | (IKU 2.2) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja | 50% |
| | | (IKU 2.3) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen | 0% |
| 3 | (S 3)Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran | (IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra | 100% |
| | | (IKU 3.2) Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi | 40% |
| | | (IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah | 0% |

F. Program Prioritas

1. Peningkatan lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup;
2. Peningkatan mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional;
3. Peningkatan dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir;
4. Peningkatan dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja;

5. Peningkatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen;
6. Peningkatan program studi S1 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra;
7. Peningkatan mata kuliah S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi;

Peningkatan program studi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah;

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Kinerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tahun 2023 diukur dari pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan yang diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023 oleh Dekan Fakultas Teknik dengan Rektor UPN “Veteran” dan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Kegiatan. Kinerja tahun 2023 merupakan kinerja tahun ketiga periode Renstra Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta periode 2020-2024. Rata-rata capaian kinerja pada tahun 2023 sebesar 92,5% yang dihitung dari rata-rata capaian kinerja seluruh Indikator Kinerja Kegiatan. Adapun hasil pengukuran atas pencapaian kinerja tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 8
Tingkat Ketercapaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| No. | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target Kinerja | Realisasi | % Capaian |
|--|--|--------|----------------|-----------|-----------|
| Sasaran 1 | | | | | |
| Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | | | | | |
| 1 | 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup | Mhs | 112 | 60 | 53% |
| | 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional | Mhs | 296 | 304 | 102% |
| Sasaran 2 | | | | | |
| Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | | | | | |
| 2 | 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir | DT | 7 | 29 | 100% |

| No. | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target Kinerja | Realisasi | % Capaian |
|---|--|----------------------------|----------------|-----------|-----------|
| 2.2 | Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja | DT | 11 | 27 | 100% |
| 2.3 | Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen | Jumlah keluaran penelitian | 0 | 0 | 0 |
| Sasaran 3 | | | | | |
| Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran | | | | | |
| 3 | 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra | MoU dan IA | 100 | 100 | 100% |
| | 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi | MK | 139 | 139 | 100% |
| | 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah | Prodi | 0 | 0 | 0% |

B. Sasaran Kegiatan

Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi diukur dengan 2 (dua) indikator kinerja kegiatan yaitu: 1) Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta; dan 2) Persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Indikator Kinerja Kegiatan 1.1 Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta pada tahun berjalan adalah 112 lulusan sedangkan ketercapaiannya 60 lulusan, hal ini menunjukkan tingkat ketercapaian 53%.

Indikator kinerja kegiatan 1.2 Persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling

rendah tingkat nasional dengan target sebesar 296 mahasiswa terealisasi sebesar 304 mahasiswa sehingga persentase capaian kinerja sebesar 102% tercapai.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 1.1

Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup. Rekapitulasi jumlah lulusan tahun 2022 dijelaskan seperti Tabel 9.

Tabel 9
Rekapitulasi Lulusan Tahun 2022
Wisuda Gelombang 68 dan 69
UPN “Veteran” Jakarta

| No. | Fakultas/Program studi | WISUDA |
|------------------------|--------------------------|-------------------|
| | | Gelombang 68 & 69 |
| Fakultas Teknik | | |
| 1 | S1 Teknik Mesin | 60 |
| 2 | S1 Teknik Industri | 66 |
| 3 | S1 Teknik Perkapalan | 47 |
| 4 | S1 Teknik Elektro | - |
| | Total Keseluruhan | 173 |

Deskripsi Operasional

Kriteria lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup adalah hasil Tracer study dilakukan secara terpusat melalui UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan.

Perhitungan

Pada pelaksanaan tahun 2023 target lulusan yang harus mengisi tracer study adalah lulusan 1 (satu) tahun sebelumnya yaitu tahun 2022 dengan Jumlah lulusan S1 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta pada tahun 2022 sebanyak 173 lulusan sebagaimana Tabel 9.

Penyebaran kuesioner tracer study dilakukan secara langsung yaitu penyebaran kepada seluruh lulusan secara terpusat melalui UPT Pengembangan Karir dan Kewirausahaan. Dari 173 lulusan S1 FT UPN “Veteran” Jakarta yang dikirimkan kuesioner, terdapat 62% atau 107 lulusan yang telah mengisi lengkap. Berdasarkan data yang diterima terdapat 75 lulusan yang berhasil mendapatkan pekerjaan, 6

lulusan yang berwirausaha, 4 lulusan yang melanjutkan kuliah dan 65 lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan dan masih mencari kerja.

Perhitungan

Capaian kinerja dihitung berpedoman pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3/M/2021 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup adalah sebagai berikut:

1. Lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta sebanyak 107 lulusan;
2. Total jumlah lulusan S1 sebanyak 173 lulusan.

REKAP TRACER STUDY LULUSAN 2022

| FAKULTAS | PROGRAM STUDI | Lulusan 2022 | | TRACER STUDY 2022 RESPONSE RATE 271123 | | |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|---|-------------|--------------|
| | | Per Progdi | Per Fakultas | RR Progdi | % RR Progdi | %RR Fakultas |
| Fakultas Ekonomi dan Bisnis | DIII Perbankan dan Keuangan | 61 | 746 | 48 | 79% | 66% |
| | DIII Akuntansi | 64 | | 56 | 88% | |
| | S1 Manajemen | 280 | | 141 | 50% | |
| | S1 Akuntansi | 192 | | 128 | 67% | |
| | S1 Ekonomi Pembangunan | 44 | | 37 | 84% | |
| | S1 Ekonomi Syariah | 52 | | 42 | 81% | |
| | S2 Manajemen | 53 | | 41 | 77% | |
| Fakultas Kedokteran | S1 Kedokteran | 147 | 332 | 147 | 100% | 69% |
| | Pendidikan Profesi Dokter | 185 | | 83 | 45% | |
| Fakultas Teknik | S1 Teknik Mesin | 60 | 173 | 35 | 58% | 62% |
| | S1 Teknik Industri | 66 | | 48 | 73% | |
| | S1 Teknik Perkapalan | 47 | | 24 | 51% | |

Gambar 4. Rekap Tracer Studi

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2023 target kinerja indikator kinerja persentase lulusan S1 Fakultas Teknik yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup sebesar 60%, terealisasi sebesar 62% yang artinya persentase capaian kinerja sebesar 111%.

Tabel 10
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Lulusan S1 Yang Berhasil Mendapat Pekerjaan, Melanjutkan
Studi, Atau Menjadi Wiraswasta Dengan Pendapatan Cukup UPN
“Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % |
|--|----------------|-----------------|-----|
| | | FT | |
| Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | | | |
| Mendapat pekerjaan | 172 mhs | 75 | 62% |
| Melanjutkan studi | | 4 | |
| Menjadi wiraswasta | | 6 | |
| Jumlah | | 85 | |

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya.

Berdasarkan Tabel 11, indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 Fakultas Teknik yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup perbandingan capaian tahun 2021 – tahun 2023 terus mengalami peningkatan.

Tabel 11
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja | | |
|---|-----------------|------------|------------|
| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
| Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | | | |
| Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup | 55% | 87% | 62% |



Gambar 5. Perbandingan Realisasi 3 Tahun Berjalan

Gambar 5 Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi capaian kinerja tahun 2023 untuk indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup tercapai dari target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 60%, dimana capaian kinerja tahun 2023 sudah mencapai sebesar 62%. Walaupun target renstra jangka menengah/akhir renstra tercapai, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tetap melakukan evaluasi guna terus meningkatkan capaian kinerja dengan sebagai strategi peningkatan capaian kinerja Indikator Kinerja Kegiatan 1.1 diantaranya dengan pelaksanaan kegiatan pembekalan *soft skill* kepada mahasiswa sebelum mereka lulus di prosesi Yudisium, memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui platform media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan platform informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja.

Tabel 12

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023
 Dengan Target Renstra 2024 dan Tahun 2025
 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja Tahun 2023 | Target Renstra | |
|----------------------------|----------------------------|----------------|------------|
| | | Tahun 2024 | Tahun 2025 |
| | | | |

| | | | |
|--|-----|-----|-----|
| Persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup | 60% | 61% | 62% |
|--|-----|-----|-----|

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, didukung oleh 5 (lima) IKKS tahun 2023 sebagai berikut:

1. Pendataan lulusan ke sistem tracer study;
2. Menghubungi koordinator program studi per Angkatan;
3. Menyebarkan informasi pengisian tracer study melalui social media dan web Fakultas Teknik, platform UPT PKK dan UPN “Veteran” Jakarta;
4. Mengirimkan undangan pengisian tracer study melalui e-mail kepada seluruh lulusan wisuda 68 & 69;
5. Bagi yang belum mengisi akan dikirimkan kembali undangan melalui whatsapp pribadi lulusan;
6. Lulusan yang masih belum mengisi akan dihubungi kembali melalui telepon oleh Tim Tracer Studi FT;
7. Koordinasi secara intensif dengan PIC Tracer Studi Universitas (UPT PKK dan UPN “Veteran” Jakarta)
8. Koordinasi secara intensif dengan PIC Tracer Studi Program Studi.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Penyebaran kuisisioner tracer study belum dapat dilakukan di triwulan 1 dengan mempertimbangkan indikator pertanyaan yang diberikan kepada lulusan sesuai dengan keputusan dari kemendikbudristek yang terdapat di sistem tracerstudy kemendikbudristek;
2. Kuesioner tracer study baru dapat disebar jika sudah ada surat edaran

indicator pertanyaan wajib tracer study kemendikbudristek yang terdapat pada laman <https://tracerstudy.kemdikbud.go.id>;

3. Beberapa data alumni yang sudah tidak lagi sesuai seperti nomor telepon/email yang sudah tidak dapat dihubungi, karena data yang diambil dan kemudian diinput kedalam tracer study berasal dari sistem akademik berdasarkan data terakhir sebelum lulus;
4. Respon alumni untuk mengisi/menyampaikan format isian tracer studi belum maksimal/belum 100%.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Menunggu akses pengisian tracer study oleh alumni, dan mengupdate data alumni pada tracer study;
2. Koordinasi dengan UPT PKK UPN “Veteran” Jakarta
3. Fakultas mencari data alumni yang tidak dapat dihubungi melalui teman, data pribadi yang ada di fakultas (keluarga);
4. Berkoordinasi dengan UPT PKK untuk mendapatkan data lulusan;
5. Fakultas melalui Tim Tracer Studi menghubungi lulusan langsung melalui telepon;
6. Monitoring pengisian tracer studi mahasiswa secara berkala.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase lulusan S1 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pembekalan soft skill kepada mahasiswa sebelum mereka lulus;
2. Mengadakan job fair sebagai salah satu upaya penyebaran lulusan ke dunia kerja dan dunia industri;

3. Memberikan informasi lowongan kerja kepada lulusan melalui plat form media online yang dimiliki dan bekerjasama dengan platform informasi kerja untuk menyampaikan informasi lowongan kerja.

2. Indikator Kinerja Kegiatan 1.2

Persentase mahasiswa S1 Fakultas Teknik yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional tahun 2023 dengan target 70%, capaian 112% hal ini menunjukkan ketercapaian indikator kinerja utama 2 sebesar 112%.

Definisi Operasional

Kriteria persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional adalah a) keikutsertaan mahasiswa dalam Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diukur berdasarkan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus yang diukur dalam persentase, atau b) persentase mahasiswa S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

Perhitungan

Pada tahun 2023 jumlah mahasiswa aktif Fakultas Teknik sebanyak 1.348 mahasiswa, sedangkan mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus yang mengikuti kegiatan MBKM ditetapkan sebesar 70% atau sebanyak 207 mahasiswa dan mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional ditetapkan sebesar 29% atau sebanyak 83 mahasiswa.

Capaian kinerja indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional yang ditargetkan dalam Perjanjian Kinerja sebesar 70% (207 mahasiswa) terealisasi sebesar 231 mahasiswa sehingga persentase capaian kinerja sebesar 112%.

Tabel 13
 Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2023
 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| No. | Fakultas/Program Studi | Jumlah Mahasiswa Aktif |
|------------------------|------------------------|------------------------|
| Fakultas Teknik | | |
| 1 | S1 Teknik Mesin | 411 |
| 2 | S1 Teknik Industri | 373 |
| 3 | S1 Teknik Perkapalan | 231 |
| 4. | SI Teknik Elektro | 333 |
| Jumlah | | 1.348 |

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, adalah sebagai berikut:

1. Total jumlah mahasiswa S1 yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) sks sebanyak 231 mahasiswa;
2. Total jumlah mahasiswa aktif sebanyak 1.348 mahasiswa.

Perhitungan:

1. Menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus sebanyak 231 mahasiswa dari target sebesar 207;
 Realisasi = $231/207 \times 100 = 112\%$.
2. Meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebanyak 67 mahasiswa dari target sebesar 77;
 Realisasi = $67/77 \times 100 = 87\%$.
3. Meraih prestasi paling rendah tingkat akademik/non akademik tingkat internasional sebanyak 6 mahasiswa dari target sebesar 6;
 Realisasi = $6/6 \times 100 = 100\%$.

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2023 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional sebesar 65 % atau sebanyak 296. Hasil realisasi kinerja sebesar 304 atau sebesar 102%. Secara detail capaian kinerja utama 2(IKU-2) dapat dilihat pada Tabel 14 di bawah ini:

Tabel 14
Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Mahasiswa S1 Yang Menghabiskan Paling
Sedikit 20 (Dua Puluh) SKS di Luar Kampus Atau Meraih
Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % | |
|--|----------------|-----------------|---|-------------|
| | | FT | | |
| Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | | | | |
| Mahasiswa yang menghabiskan 20 (dua puluh) sks di luar kampus | 65% (296) | 231 | % | 102% |
| Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional | | 67 | % | |
| Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional | | 6 | % | |
| Jumlah | | 304 | | |

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya.

Berdasarkan Tabel 14 dapat dijelaskan bahwa capaian indikator kinerja mahasiswa yang menghabiskan 20 sks di luar kampus di tahun 2023 adalah 65% dari total mahasiswa telah tercapai kinerja 100%. Artinya sebesar 65% mahasiswa Fakultas Teknik menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Peningkatan realisasi capaian kinerja yang sangat signifikan yang terjadi karena pada tahun 2023 tercapai dikarenakan pemahaman atas mekanisme pengukuran dan perhitungan indikator sudah baik. Pada tahun sebelumnya perhitungan/ pengukuran indikator kinerja kegiatan 1.2 Mahasiswa yang menghabiskan paling sedikit 20 sks di luar kampus dihitung

berdasarkan mahasiswa yang mengikuti kegiatan MBKM dan nilainya dikonversi terlebih dahulu baru dihitung capaiannya, begitu juga mahasiswa yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional, walaupun 1 (satu) mahasiswa berhasil meraih prestasi lebih dari 1 (satu) tetap perhitungannya dihitung 1 (satu) prestasi.

Tabel 15
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja | | |
|---|-----------------|------------|------------|
| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
| Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi | | | |
| Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional | 24% | 19,97% | 102% |

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi capaian kinerja tahun 2023 untuk indikator kinerja utama 2 (IKU-2) persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional pada renstra jangka menengah/akhir renstra–telah ditetapkan sebesar 60% dan capaian kinerja tahun 2023 sebesar 102%.

Dari perbandingan realisasi capaian 2023 dengan target akhir renstra 2024 menunjukkan adanya gap sebesar 10%. Menindaklanjuti hasil tersebut Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta akan terus berusaha untuk meningkatkan capaian kinerja yang telah ditetapkan dengan melaksanakan langkah- langkah strategi diantaranya membuat program MBKM secara mandiri, pembentukan tim pelaksana secara ad hoc, melakukan, dan sosialisasi untuk mendorong mahasiswa semester 5 (lima) ke atas agar mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM. Selain itu dorongan dan fasilitasi kepada mahasiswa berprestasi untuk mengikuti lomba-lomba baik nasional maupun internasional serta memberikan pembinaan secara berkala kepada mahasiswa berprestasi. Perbandingan realisasi capaian kinerja tahun 2023 dengan target akhir renstra tahun 2024 tercantum dalam Tabel 16 dibawah ini.

Tabel 16
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023
Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025
UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja Tahun 2023 | Target Renstra | |
|---|----------------------------|----------------|------------|
| | | Tahun 2024 | Tahun 2025 |
| Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional | 60% | 70% | 70% |



Gambar 6
Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
Persentase Lulusan S1 Yang Menghabiskan Paling Sedikit 20 (Dua Puluh)
SKS di Luar Kampus, atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional

Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan pencapaian target indikator kinerja utama 2 persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2022, adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan MBKM pertukaran pelajar baik nasional maupun internasional, melalui program pertukaran mahasiswa merdeka dan IISMA;
2. Melaksanakan MBKM magang/studi independent bersertifikat yang dilaksanakan flagship di Dirjen Dikti dan mandiri di setiap program studi;

3. Mengikuti perlombaan eksternal nasional dan internasional;
4. Bekerjasama dengan UPN “Veteran” se Indonesia dalam rangka menyelenggarakan dan mengikuti Pekan Olahraga Seni dan Ilmiah Mahasiswa Nasional Widya Mwat Yasa (PORSIMNAS WIMAYA) Tahun 2022;
5. Menyelenggarakan kegiatan lomba-lomba internal yang bersifat Nasional;
6. Mengikuti perlombaan-perlombaan yang diselenggarakan oleh PUSPRESNAS Kemendikbud Ristek;
7. Memberikan pendampingan/coaching/pembinaan kepada mahasiswa peserta lomba;
8. Mendukung program kerja Ormawa dalam memberikan mentoring kepada mahasiswa pada pelatihan esai, karya ilmiah, speech, debat, model united nations, poster, dan business plan;
9. Menunjuk dosen penanggung jawab/pendamping/pembina lomba dengan kualifikasi keilmuan yang sesuai dan berdedikasi tinggi; dan
10. Melakukan kolaborasi antara sesama mahasiswa yang sering juara dengan yang belum pernah ikut lomba dan regenerasi untuk keberlanjutan mengikuti kompetisi;

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, adalah sebagai berikut:

1. Kurikulum kampus merdeka sudah dirancang sejak tahun 2020 dan diberlakukan mulai angkatan 2020, pada semester ganjil TA. 2022/2023.
2. Mahasiswa angkatan 2019 dan sebelumnya sudah banyak yang mengikuti MBKM di tahun 2020 , 2021 dan 2022, hal ini menjadi pemicu mahasiswa Angkatan 2020 tertarik pada program MBKM;
3. Persiapan dan kesiapan mahasiswa sebagai peserta lomba masih cukup maksimal sehingga mempengaruhi capaian prestasi; dan

4. Ketepatan waktu penyampaian informasi lomba menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan peserta lomba, Ketepatan penyampaian informasi kegiatan lomba nasional atau internasional berdampak pada persiapan lomba menjadi lebih baik.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa lebih memilih untuk berkegiatan di dalam kampus daripada mengikuti kegiatan MBKM;
2. Keterlambatan waktu penginputan nilai konversi kegiatan MBKM dengan periode tutup pelaporan feeder PDDIKTI;
3. Pembinaan terhadap mahasiswa berprestasi bisa lebih optimal; dan
4. Keterbatasan sarana dan prasarana kampus untuk mendukung persiapan latihan mahasiswa mengikuti lomba.

Untuk mengatasi hambatan tersebut diperlukan program perbaikan secara menyeluruh termasuk SDM pelaksana dan pedoman-pedoman yang diperlukan.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Membentuk tim pelaksana MBKM di tingkat program studi secara ad hoc dengan koordinator pusat MBKM di LP3M sesuai tugas pokoknya untuk mengkoordinir seluruh kegiatan MBKM hal ini dapat meningkatkan monitoring dan pendataan peserta MBKM;
2. Melakukan sosialisasi kepada mahasiswa tentang program MBKM yang harus diikuti untuk mendorong peningkatan minat mahasiswa mengikuti program MBKM;
3. Optimalisasi Aplikasi yang sudah dibuat belum dapat digunakan pada tahun

- 2022, untuk itu melakukan optimalisasi aplikasi MBKM mendorong proses pendaftaran hingga pelaporan dapat dilaksanakan secara tertib;
4. Menggerakkan UKM/HMJ untuk memantau penyelenggaraan lomba-lomba akademik/non akademik berskala nasional/internasional membantu penyampaian informasi menjadi lebih cepat.
 5. Meningkatkan dan memfasilitasi Organisasi Mahasiswa (Ormawa) untuk lebih aktif mencari informasi lomba prestasi mahasiswa sesuai dengan bidangnya melalui penyediaan sarana prasarana;
 6. Penguatan fungsi Pembina Organisasi Mahasiswa (Ormawa) melalui monitoring kinerja terutama dalam persiapan peserta lomba; dan
 7. Meningkatkan fasilitasi mahasiswa peserta lomba secara individu maupun kelompok/group secara intens.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase mahasiswa S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa semester 5 (lima) ke atas sudah di plotting untuk mengikuti kegiatan-kegiatan MBKM;
2. Mengoptimalkan aplikasi yang sudah dibuat pada tahun 2022;
3. Mendorong dosen tetap untuk membina mahasiswa berprestasi secara intens;
4. Memberikan apresiasi kepada mahasiswa yang menjuarai lomba (peringkat 1 sampai dengan peringkat 3) tingkat nasional dan internasional; dan
5. Memfasilitasi kebutuhan peserta lomba dalam mengikuti lomba prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional.

C. Sasaran Kegiatan 2 Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Pada tahun 2023 jumlah dosen tetap Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta sebanyak 51 dosen tetap, terdiri dari 46 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan 1 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) dan 4 dosen tetap merupakan dosen baru dalam proses pengurusan NIDN/NIDK sebagaimana Tabel 17 dan Tabel 18.

Tabel 17
Data Dosen Tetap
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| No. | Fakultas/Program Studi | Status Pendidikan | | | | Jabatan Akademik | | | | | |
|------------------------|------------------------|-------------------|-----------|----------------|-----------|------------------|----------|-----------|----------|----------|-----------|
| | | S2 | S3 | Profesi Dokter | Jumlah | GB | LK | L | AA | TP | Jumlah |
| Fakultas Teknik | | | | | | | | | | | |
| 1 | S1 Teknik Mesin | 9 | 5 | 0 | 14 | 0 | 1 | 9 | 1 | 3 | 14 |
| 2 | S1 Teknik Industri | 12 | 3 | 0 | 15 | 0 | 4 | 7 | 3 | 1 | 15 |
| 3 | S1 Teknik Perkapalan | 7 | 4 | 0 | 11 | 0 | 0 | 8 | 1 | 2 | 11 |
| 3 | S1 Teknik Elektro | 8 | 3 | 0 | 11 | 0 | 1 | 6 | 2 | 2 | 11 |
| | Jumlah | 36 | 15 | 0 | 51 | 0 | 6 | 30 | 7 | 7 | 51 |

Tabel 18
Data Dosen Tetap Yang Memiliki NIDK
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| No. | Fakultas/Program Studi | Status Pendidikan | | | | Jabatan Akademik | | | | | |
|------------------------|------------------------|-------------------|----------|----------------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | S2 | S3 | Profesi Dokter | Jumlah | GB | LK | L | AA | TP | Jumlah |
| Fakultas Teknik | | | | | | | | | | | |
| 1 | S1 Teknik Mesin | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | S1 Teknik Industri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | S1 Teknik Perkapalan | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 4. | S1 Teknik Elektro | | | | | | | | | | |
| | Jumlah | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi diukur melalui 3 (tiga) aspek:

- a. Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 5 (lima) tahun terakhir,
- b. Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja,
- c. Jumlah luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

1. Indikator Kinerja Kegiatan 2.1

Secara detail penjelasan target indikator kinerja kegiatan 2.1 mencakup pengukuran terhadap 4 (empat) aspek yaitu,

- a. Dosen berkegiatan di kampus lain dengan target 30% dari dosen tetap yaitu sebanyak 13 dosen,
- b. Dosen berkegiatan di QS 100 dengan target sebesar 0%
- c. Dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri target sebesar 5% yaitu sebanyak 2 dosen,
- d. Dosen membina mahasiswa berprestasi paling rendah tingkat nasional target sebesar 5% yaitu sebanyak 2 dosen.

Ketercapaian indikator kinerja kegiatan 2.1 dijelaskan sebagaimana Tabel 19.

Berdasarkan Tabel 19 ketercapaian rata-rata kinerja mencapai 100%. Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Perhitungan:

1. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain sebanyak 30% dari jumlah total dosen tetap (51 dosen) atau sebanyak 13 dosen tetap dan realisasi sebesar 10 dosen;
2. Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 dengan target sebesar 0%
3. Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri ditetapkan sebesar 5% atau sebanyak 2 dosen tetap, realisasi sebanyak 6 dosen;
4. Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir ditetapkan sebesar 5% atau sebanyak 2 dosen tetap, realisasi sebanyak 7 dosen.

Tabel 19

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tri Dharma di Kampus
Lain, di QS100 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS 100 by Subject),
Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia Industri, Atau Membina
Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah
Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir Fakultas

Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % |
|--|----------------|-----------------|------|
| | | FT | |
| Berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain | 7 | 10 | 100% |
| Berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan Ilmu | | 0 | |
| Bekerja sebagai praktisi di dunia industry | | 6 | |
| Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah nasional | | 7 | |
| Jumlah | | 23 | |

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2023 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir dengan target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dijelaskan sebagaimana Tabel 19. Secara keseluruhan realisasi telah mencapai sebesar 100%.

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya.

Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta pada tahun 2023 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan sasaran 2 yaitu Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi, besar persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS 100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir tetap berhasil bertahan di capaian 100% sebagaimana di Gambar 5 dan Tabel 20.

Tabel 20

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| | |
|--|------------------------|
| | Capaian Kinerja |
|--|------------------------|

| Indikator Kinerja Kegiatan | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
|--|------------|------------|------------|
| Sasaran 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | | | |
| Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject) bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir | 61% | 100% | 100% |



Gambar 7

Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
 Persentase Dosen Yang Berkegiatan Tridarma di Kampus Lain, di QS100
 Berdasarkan Bidang Ilmu (QS100 by Subject) Bekerja Sebagai Praktisi di Dunia
 Industri, atau Membina Mahasiswa Yang Berhasil Meraih Prestasi Paling Rendah
 Tingkat Nasional Dalam 5 (Lima) Tahun Terakhir

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi capaian kinerja tahun 2023 untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir tercapai pada target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 20%, dimana capaian tahun 2023 sudah mencapai sebesar 100%. Walaupun capaian kinerja pada tahun-tahun sebelumnya telah

tercapai, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tetap meningkatkan pertumbuhan capaian kinerja pada akhir renstra.

Tabel 21
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023
Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan 2025
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja Tahun 2023 | Target Renstra | |
|--|----------------------------|----------------|------------|
| | | Tahun 2024 | Tahun 2025 |
| Persentase dosen tetap berkegiatan tridharma di kampus lain | 100% | 27,5% | 30% |
| Persentase dosen tetap yang berkegiatan tridharma di QS100 | 0% | 0% | 0% |
| Bekerja sebagai praktisi di dunia industry | 100% | 2% | 2% |
| Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah nasional | 100% | 5% | 5% |

Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melaksanakan program peningkatan capaian kinerja indikator kinerja kegiatan 2.1 melalui kegiatan pada tahun 2023, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan monitoring update data pengisian data dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri di aplikasi SISTER;
2. Berkoordinasi dengan Kaprodi memberikan tugas khusus kepada dosen tetap untuk magang di dunia industri; dan
3. Melakukan monitoring dan pembinaan kepada mahasiswa berprestasi yang mengikuti lomba.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan

persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen pendidikan S3 memiliki jejaring di kampus lain seperti Universitas Indonesia, Universitas Pertamina, dan beberapa universitas lainnya.
2. Dosen memiliki jejaring di industri dan dunia kerja baik melalui program MBKM maupun pengakuan sertifikat industri, dan
3. Dosen tetap yang ditugaskan untuk membina mahasiswa mengikuti lomba telah meluangkan banyak waktu membimbing hingga kelompok mahasiswa berhasil juara tingkat nasional.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi masih belum maksimal karena beban kerja di kampus sudah memenuhi batas maksimal.
2. Terbatasnya anggaran lomba yang diikuti mahasiswa yang berakibat terbatasnya jumlah keikutsertaan lomba.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir:

1. Tidak terlalu mengekang dosen tetap yang berstatus dosen fungsional (DS)

- bekerja full time di kampus agar lebih bebas leluasa mengatur jadwal mengajar di kampus agar dapat membagi waktu mengajar atau berkegiatan di luar kampus.
2. Mendukung tambahan anggaran lomba bagi mahasiswa secara proporsional.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS 100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mendorong dosen tetap yang berstatus dosen fungsional (DS) untuk lebih bebas leluasa mengatur jadwal mengajar di kampus agar dapat membagi waktu mengajar atau berkegiatan di luar kampus.
2. Mendorong dosen mengikuti kegiatan profesi untuk membangun jejaring di dunia industri.

2. Indikator Kinerja Kegiatan 2.2

Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

Definisi Operasional

Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta pada tahun 2023 memiliki dosen tetap sebanyak 51 dosen tetap, terdiri dari 46 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN), 1 dosen tetap yang memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK) dan 4 dosen tetap yang belum memiliki Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN). Dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebanyak 27 dosen tetap, terdiri dari dosen tetap berkualifikasi akademik S3 sebanyak 14 dosen tetap, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja sebanyak 7 dosen tetap, dan berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia

industri, atau dunia kerja sebanyak 6 dosen tetap.

Perhitungan

Metode perhitungan yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja adalah sebagai berikut:

1. Jumlah dosen yang berkualifikasi S3 ditetapkan sebesar 25% dari jumlah total dosen tetap atau sebanyak 11 dosen.
2. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja ditetapkan sebesar 15% dari jumlah total dosen tetap atau sebanyak 6 dosen.
3. Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja ditetapkan sebesar 10% dari jumlah total dosen tetap atau sebanyak 4 dosen.

Perhitungan yang dilakukan untuk mengukur persentase capaian kinerja dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja adalah sebagai berikut:

1. Berkualifikasi akademik S3 tercapai sebanyak 14 dosen tetap;
$$\text{Realisasi} = (14 : 11) \times 100 = 127\%.$$
2. Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja tercapai sebanyak 7 dosen tetap;
$$\text{Realisasi} = (7 : 6) \times 100 = 116\%.$$
3. Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja tercapai sebanyak 6 dosen tetap;
$$\text{Realisasi} = (6 : 4) \times 100 = 150\%.$$

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2023 target kinerja dari indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja sebesar 21 dosen, terealisasi sebesar 27 dosen, dengan persentase capaian kinerja telah mencapai 100% sebagaimana dijelaskan pada

Tabel 22.

Tabel 22
 Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikasi
 Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau
 Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja
 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % |
|--|----------------|-----------------|------|
| | | FT | |
| Sasaran 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | | | |
| Berkualifikasi akademik S3 | 21 | 14 | 100% |
| Memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja | | 7 | |
| Berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja | | 6 | |
| Jumlah | | 27 | |

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

Tabel 23
 Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
 Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja | | |
|--|-----------------|------------|------------|
| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
| Sasaran 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | | | |
| Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja | 41% | 80% | 100% |

Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja,

atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja terjadi peningkatan, dimana pada tahun 2023 realisasi capaian kinerja sebesar 100% dibandingkan pada tahun 2022 sebesar 80%, ada peningkatan sebesar 20% dan juga pada tahun 2022 ada peningkatan realisasi capaian kinerja sebesar 39%, dimana realisasi capaian kinerja sebesar 80% dibandingkan dengan tahun 2021 realisasi capaian kinerja sebesar 41% sebagaimana Tabel 23.



Gambar 8

Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi Akademik S3, Memiliki Sertifikat Kompetensi/Profesi Yang Diakui Oleh Industri dan Dunia Kerja, atau Berasal Dari Kalangan Praktisi Professional, Dunia Industri, atau Dunia Kerja

Secara detail capaian indikator kinerja kegiatan 2.2 yaitu realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja disajikan pada Gambar 8. Berdasarkan grafik Gambar 8 terlihat peningkatan capaian indikator kinerja kegiatan meningkat secara signifikan dari 41% di tahun 2021, naik sebesar 80% di tahun 2022 dan mencapai 100% di tahun 2023.

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Realisasi capaian kinerja tahun 2023 untuk indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja akan tercapai pada target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan sebesar 20%, dimana capaian tahun 2023 sudah mencapai sebesar 100%. Walaupun capaian kinerja pada tahun-tahun sebelumnya telah tercapai, Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta tetap meningkatkan pertumbuhan capaian kinerja pada akhir renstra.

Tabel 24
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023
Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan 2025
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja Tahun 2023 | Target Renstra | |
|--|----------------------------|----------------|------------|
| | | Tahun 2024 | Tahun 2025 |
| Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3 | 100% | 27,5% | 30% |
| Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja | 100% | 17,5% | 20% |
| Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja | 100% | 11% | 11% |

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pendataan dosen tetap yang masih S2 untuk melanjutkan studi S3;
2. Melakukan monitoring kepada dosen tetap yang sedang melanjutkan studi S3;

3. Membuat surat tugas kepada dosen tetap yang mengikuti pelatihan sertifikasi kompetensi/profesi;
4. Memploting dosen dari kalangan profesional/praktisi untuk mengajar.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen tetap yang melanjutkan studi S3 sudah ada yang selesai;
2. Mendorong dosen tetap mengikuti pelatihan sertifikasi/kompetensi.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Tidak semua dosen tetap dapat ditugaskan belajar S3 karena kegiatan di kampus tidak dapat ditinggalkan;
2. Keterbatasan anggaran fakultas untuk mendukung dosen tetap mengikuti pelatihan sertifikasi/kompetensi.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

3. Menugaskan dosen tetap untuk melanjutkan studi S3 dengan membebaskan dan tidak mengikutsertakan kegiatan di kampus.
4. Dosen dari kalangan profesional/praktisi tetap di plotting untuk mengajar tetapi

sebagai dosen tidak tetap.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

3. Rekrutmen dosen tetap yang berkualifikasi S3;
4. Rekrutmen dosen tetap dari kalangan profesional/praktisi.

Indikator Kinerja Kegiatan 2.3

Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

Definisi Operasional

Indikator kinerja kegiatan utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN) berbentuk universitas/institut yang menerapkan Perjanjian Kinerja Badan Layanan Umum terdiri dari jumlah publikasi internasional dan jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan.

Beberapa definisi terkait operasional antara lain:

1. Indikator jumlah publikasi internasional yaitu hasil penelitian yang dimuat dalam jurnal ilmiah internasional atau prosiding yang memiliki International Standard Serial Number (ISSN) dan/atau buku yang telah diterbitkan oleh perguruan tinggi atau penerbit lainnya dan memiliki International Standard Book Number (ISBN).
2. Indikator jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan yaitu pendaftaran atas kekayaan intelektual yang merupakan hak yang timbul dari kemampuan berpikir atau olah pikir yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia yang terdiri atas paten, hak cipta, merek, varietas tanaman, rahasia dagang, desain industri, dan desain tata letak sirkuit terpadu.

Luaran penelitian dan pengabdian masyarakat berupa karya tulis ilmiah (jurnal ilmiah, buku akademik dan chapter, karya rujukan, studi kasus, laporan untuk mitra), karya terapan (produk fisik, digital dan algoritma, pengembangan invensi

dengan mitra), karya seni (visual, audio, dan audio visual, desain konsep, karya tulis, karya preservasi). Kriteria rekognisi internasional dan penerapan di masyarakat secara lengkap terdapat dalam pedoman.

Perhitungan

Cara mengukur:

1. Jurnal internasional adalah jurnal yang memenuhi kriteria sebagai berikut:
 - a. Karya ilmiah yang diterbitkan ditulis dengan memenuhi kaidah ilmiah dan etika keilmuan;
 - b. Memiliki ISSN;
 - c. Ditulis dengan menggunakan bahasa resmi PBB (Arab, Inggris, Perancis, Rusia, Spanyol dan Tiongkok);
 - d. Memiliki terbitan versi daring (online);
 - e. Dewan Redaksi (Editorial Board) adalah pakar di bidangnya paling sedikit berasal dari 4 (empat) negara;
 - f. Artikel Ilmiah yang diterbitkan dalam 1 (satu) nomor terbitan paling sedikit penulisnya berasal dari 2 (dua) negara; dan
 - g. Terindeks oleh database internasional: Web of Science, Scopus, Microsoft Academic Search.

2. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan Pendaftaran atas kekayaan intelektual melalui: <https://e-hakcipta.dgip.go.id/index.php/login>

Perbandingan Target dan Realisasi

Pada tahun 2023 target kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebesar 20% atau 27 judul dan terealisasi sebesar 40, sehingga persentase capaian telah mencapai 100%.

Tabel 25

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan
Jumlah Keluaran Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional Atau
Diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % |
|---|----------------|-----------------|-----|
| | | FT | |
| Jumlah judul penelitian yang publikasi di jurnal internasional bereputasi | 27 | 10 | 100 |
| Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan di masyarakat | | 14 | |
| Jumlah Sertifikat Hak Cipta | | 16 | |
| Jumlah | | 40 | |

Capaian indikator kinerja kegiatan 2.3 tersebut di atas didukung oleh 3 (tiga) IKKS yaitu, a. Jumlah publikasi pada jurnal nasional dan internasional bereputasi dengan target yang telah ditetapkan sebesar 20% (9 judul), capaian tahun 2023 adalah 100% (10 judul), b. Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau diterapkan oleh masyarakat target tahun 2023 sebesar 20% (9 judul), realisasi capaian sebesar lebih dari 100% (14 judul) dan c. Persentase jumlah sertifikat Hak Cipta sebesar ditetapkan sebesar 20% (9 judul), capaian sebesar lebih dari 100% (16 judul).

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun Berjalan Dengan Capaian Kinerja Tahun-tahun Sebelumnya

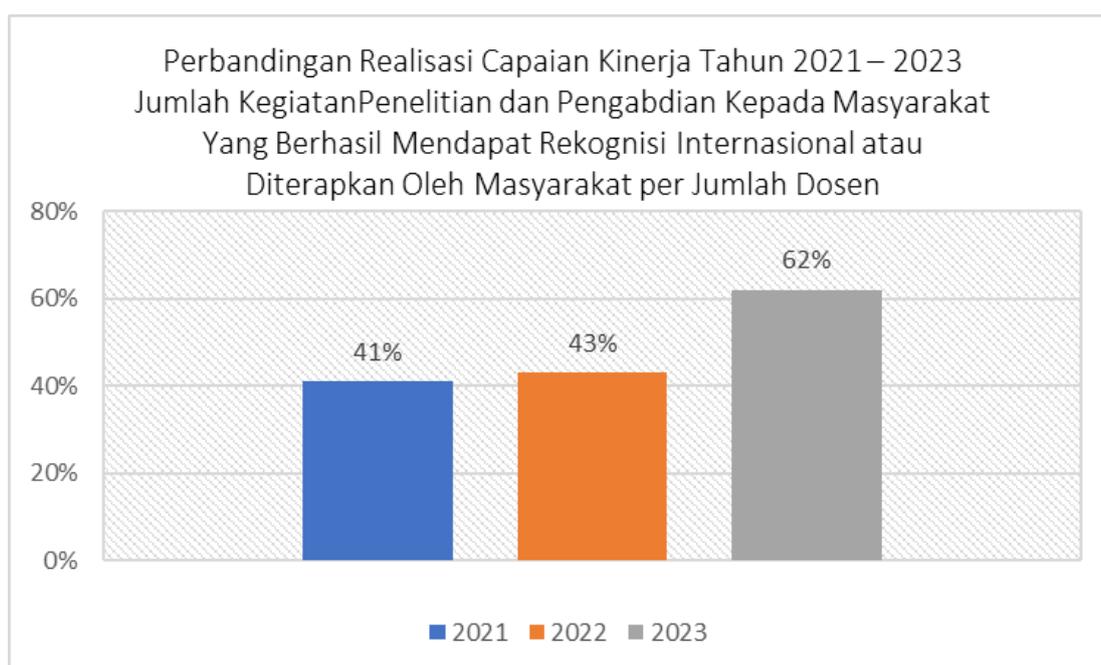
Dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2023 realisasi capaian kinerja untuk indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen terjadi peningkatan, dimana pada tahun 2023 realisasi capaian kinerja sebesar 62% dibandingkan pada tahun 2022 sebesar 43%, ada peningkatan sebesar 19% dan juga pada tahun 2022 ada peningkatan realisasi capaian kinerja sebesar

2%, dimana realisasi capaian kinerja sebesar 43% dibandingkan dengan tahun 2021 realisasi capaian kinerja sebesar 41% sebagaimana Tabel 26.

Peningkatan realisasi capaian kinerja ini terjadi dikarenakan dosen Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta diharuskan membuat karya ilmiah atau penelitian.

Tabel 26
Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja | | |
|---|-----------------|------------|------------|
| | Tahun 2021 | Tahun 2022 | Tahun 2023 |
| Sasaran 2 Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi | | | |
| Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen | 41% | 43% | 62% |



Gambar 9

Grafik Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2021 – 2023
Jumlah Kegiatan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Yang Berhasil Mendapat Rekognisi Internasional atau
Diterapkan Oleh Masyarakat per Jumlah Dosen

Perbandingan Realisasi Tahun Berjalan Dengan Target Jangka Menengah/Target Akhir Renstra

Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jakarta pada tahun 2023 realisasi capaian kinerja indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen tercapai dari target renstra jangka menengah/akhir renstra yang telah ditetapkan pada tahun 2024 sebesar 22% (10 judul), dimana capaian tahun 2023 sudah tercapai sebesar 100%. Walaupun target renstra jangka menengah/akhir renstra telah tercapai, Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jakarta akan terus meningkatkan capaian kinerja ke tahun-tahun berikutnya dengan melaksanakan langkah-langkah strategi diantaranya mendorong dosen untuk mengikuti hibah penelitian dan abdimas baik Hibah DRPM maupun hibah Internal UPN Veteran Jakarta, mendorong dosen untuk mengikuti *coaching clinic* yang diselenggarakan oleh LPPM agar proposal yang diajukan matang dan layak lolos pada skema hibah yang dituju.

Tabel 27

Perbandingan Realisasi Capaian Kinerja Tahun 2023
Dengan Target Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025
Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jakarta

| Indikator Kinerja Kegiatan | Capaian Kinerja Tahun 2023 | Target Renstra | |
|---|----------------------------|----------------|------------|
| | | Tahun 2024 | Tahun 2025 |
| Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen | 62% | 22% | 24% |

Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen Fakultas Teknik UPN "Veteran" Jakarta telah melakukan kegiatan pada tahun 2023, adalah sebagai berikut:

1. Mendorong dosen untuk mengikuti hibah penelitian dan abdimas baik Hibah DRPM maupun hibah Internal UPN Veteran Jakarta.

2. Mendorong dosen S3 menarget hibah internal skema berbasis luaran internasional seperti Riset berbasis penelitian internasional (RIKIN) dan Program Kerjasama PKM Internasional (PKPI) dengan luaran wajib artikel terindeks scopus Q4-Q1;
3. Mendorong dosen untuk mengikuti *coaching clinic* yang diselenggarakan oleh LPPM. *Coaching clinic* terdiri dari kegiatan workshop dengan mendatangkan secara luring para reviewer nasional yang berasal dari PTN dan PTS. Fokus ini diupayakan untuk mendapatkan Hibah eksternal yaitu Hibah DRPM, Hibah LPDP Rispro, Hibah BRIN dll.

Faktor Penyebab Keberhasilan

Faktor penyebab keberhasilan pencapaian target indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Dosen yang mengajukan hibah eksternal mendapatkan banyak masukan dari reviewer dalam pengajuan hibah eksternal.
2. Dosen yang mengajukan hibah internal semakin termotivasi dengan banyaknya skema hibah internal yang disediakan LPPM baik kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.

Hambatan atau Permasalahan

Hambatan atau permasalahan yang dihadapi dalam mencapai indikator kinerja kegiatan jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen adanya pembukaan dan pengumuman skema hibah eksternal yang mundur sehingga berdampak pada:

1. Waktu kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang terlalu singkat;
2. Hibah internal yang juga mundur karena menunggu pengumuman hibah eksternal.

Langkah Antisipasi

Langkah antisipasi yang dilakukan dalam rangka mengatasi hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam perealisasi target kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Melakukan sosialisasi kepada dosen supaya menyiapkan proposal lebih awal meskipun belum dilakukan pembukaan hibah eksternal dan internal;
2. Mendorong dosen mengikuti sosialisasi berupa kegiatan *coaching clinic* walaupun belum mendapatkan informasi pembukaan hibah eksternal;
3. Mendorong dan mengingatkan adanya jadwal sosialisasi hibah internal, agar dosen mengikuti sosialisasi dan mempersiapkan topik penelitian dan mitra pengabdian masyarakat.

Strategi

Strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta, adalah sebagai berikut:

1. Mendorong dosen untuk mengikuti hibah penelitian dan abdimas baik Hibah DRPM maupun hibah Internal UPN Veteran Jakarta.
2. Mendorong dosen S3 menarget hibah internal skema berbasis luaran internasional seperti Riset berbasis penelitian internasional (RIKIN) dan Program Kerjasama PKM Internasional (PKPI) dengan luaran wajib artikel terindeks scopus Q4-Q1;
3. Mendorong dosen untuk mengikuti *coaching clinic* yang diselenggarakan oleh LPPM. *Coaching clinic* terdiri dari kegiatan workshop dengan mendatangkan secara luring para reviewer nasional yang berasal dari PTN dan PTS. Fokus ini diupayakan untuk mendapatkan Hibah eksternal yaitu Hibah DRPM, Hibah LPDP Rispro, Hibah BRIN dll.

D.Sasaran Kegiatan 3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran diukur melalui 3 (tiga) aspek:

- a. Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra;
- b. Persentase Mata Kuliah S1 D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) Atau Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team - Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi;
- c. Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi Atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah.

Tabel 28

Capaian Kinerja Indikator Kinerja Kegiatan meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran
Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta Tahun 2023

| Indikator Kinerja Kegiatan | Target Kinerja | Capaian Kinerja | % |
|--|----------------|-----------------|-----|
| | | FT | |
| Program Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra | 12 | 66 | 100 |
| Mata Kuliah S1 D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus (Case Method) Atau | 66 | 52 | |
| Mata Kuliah S1 D3 Yang Menggunakan Metode Pembelajaran Kelompok Berbasis Proyek (Team - Based Project) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi | 66 | 87 | |
| Program Studi S1 dan D3 Yang Memiliki Akreditasi Atau Sertifikat Internasional Yang Diakui Pemerintah | 0 | 0 | |
| Jumlah | 144 | 205 | |

Indikator Kinerja 3.1 Kegiatan Persentase Program Studi S1 dan D3 Yang Melaksanakan Kerja Sama Dengan Mitra

Gambar 10 melukiskan rekapitulasi Implementation Agreement (IA) tahun 2023

bidang Kerja Sama dengan Mitra di tingkat Nasional dan Internasional.

| REKAPITULASI IMPLEMENTATION AGREEMENT 2023 FAKULTAS TEKNIK UPNVJ | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|-----------------------|-----------|---------------|------------|-----------------------|-----------|-----------|
| Prodi | Nasional | | | | Internasional | | | | Total |
| | Pendidikan | Penelitian | Pengabdian Masyarakat | Total | Pendidikan | Penelitian | Pengabdian Masyarakat | Total | |
| Teknik Industri | 22 | 1 | 0 | 23 | 1 | 1 | 0 | 2 | 25 |
| Teknik Perkapalan | 2 | 3 | 1 | 6 | 2 | 1 | 0 | 3 | 9 |
| Teknik elektro | 18 | 0 | 0 | 18 | 2 | 1 | 0 | 3 | 21 |
| Teknik Mesin | 10 | 0 | 0 | 10 | 1 | 2 | 0 | 3 | 13 |
| TOTAL | 52 | 4 | 1 | 57 | 6 | 5 | 0 | 11 | 68 |

Gambar 10. Jumlah IA bidang Kerjasama Mitra tingkat Nasional dan Internasional

E. Realisasi Anggaran

1. Capaian Anggaran

Tahun 2023

REALISASI ANGGARAN

Per Pengelola Kegiatan Per Kegiatan - Klasifikasi RO - Rincian Output - Komponen - SubKomponen - Akun - SubAkun
Periode s.d. 31 Desember 2023

Kementerian : KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Unit Organisasi : DITJEN PENDIDIKAN TINGGI
Satuan Kerja : UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
DIPA No. Tgl. : DIPA No. SP DIPA- 023.17.2.677502/2023 Tgl. 30 November 2022

Berdasarkan Kuitansi
Halaman : 1 dari 4

| Uraian | Pagu Awal | Pagu Revisi | Realisasi UP | Realisasi LS | Jumlah Realisasi | % | Sisa Anggaran |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|-------------------|
| JUMLAH REALISASI | 2.020.648.000 | 2.352.364.000 | 1.096.213.788 | 1.215.141.562 | 2.311.355.350 | 98,25 | 41.008.650 |
| 11 FAKULTAS TEKNIK | 2.020.648.000 | 2.352.364.000 | 1.096.213.788 | 1.215.141.562 | 2.311.355.350 | 98,25 | 41.008.650 |
| DK.4470 PENYEDIAAN DANA BANTUAN OPERASIONAL PERGURUAN TINGGI NEGERI | 0 | 221.016.000 | 0 | 220.882.036 | 220.882.036 | 99,93 | 133.964 |
| BEI BANTUAN LEMBAGA | 0 | 221.016.000 | 0 | 220.882.036 | 220.882.036 | 99,93 | 133.964 |
| BEI.006 | 0 | 221.016.000 | 0 | 220.882.036 | 220.882.036 | 99,93 | 133.964 |
| 004 PT Penerima Bantuan Pendanaan Berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU) | 0 | 221.016.000 | 0 | 220.882.036 | 220.882.036 | 99,93 | 133.964 |
| 004.F Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan | 0 | 221.016.000 | 0 | 220.882.036 | 220.882.036 | 99,93 | 133.964 |
| 521219-RM Peningkatan Kapasitas SDM (Pengembangan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan) | 0 | 42.716.000 | 0 | 42.600.036 | 42.600.036 | 99,72 | 115.964 |
| -653 BELANJA BARANG NON OPERASIONAL LAINNYA | 0 | 42.716.000 | 0 | 42.600.036 | 42.600.036 | 99,72 | 115.964 |
| 522191-RM 000653. Perengkapan kegiatan Peningkatan Capaian IKU dan Kompetensi (FT) [70 Orang X 1 Paket] | 0 | 178.300.000 | 0 | 178.282.000 | 178.282.000 | 99,98 | 18.000 |
| -720 BELANJA JASA LAINNYA | 0 | 178.300.000 | 0 | 178.282.000 | 178.282.000 | 99,98 | 18.000 |
| 000720. Penyelenggaraan Capacity Building (FT) | 0 | 178.300.000 | 0 | 178.282.000 | 178.282.000 | 99,98 | 18.000 |
| DK.4471 PENINGKATAN KUALITAS DAN KAPASITAS PERGURUAN TINGGI | 2.020.648.000 | 2.131.348.000 | 1.096.213.788 | 994.259.526 | 2.090.473.314 | 98,08 | 40.874.686 |
| DBA PENDIDIKAN TINGGI | 2.020.648.000 | 2.131.348.000 | 1.096.213.788 | 994.259.526 | 2.090.473.314 | 98,08 | 40.874.686 |
| DBA.001 | 1.638.758.000 | 1.732.715.000 | 729.256.799 | 970.559.526 | 1.699.816.325 | 98,10 | 32.898.675 |
| 060 Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) | 1.638.758.000 | 1.732.715.000 | 729.256.799 | 970.559.526 | 1.699.816.325 | 98,10 | 32.898.675 |
| 060.C Penyelenggaraan Layanan Pendidikan Perguruan Tinggi | 927.140.000 | 503.860.000 | 215.384.556 | 284.785.000 | 500.169.556 | 99,26 | 3.690.444 |
| 525112-RM Proses Belajar Mengajar | 911.140.000 | 489.460.000 | 201.234.556 | 284.785.000 | 486.019.556 | 99,29 | 3.440.444 |
| -043 BELANJA BARANG | 911.140.000 | 489.460.000 | 201.234.556 | 284.785.000 | 486.019.556 | 99,29 | 3.440.444 |
| 525113-RM 000043. Belanja Barang Proses Belajar Mengajar (FT) | 16.000.000 | 14.400.000 | 14.150.000 | 0 | 14.150.000 | 98,26 | 250.000 |
| -054 BELANJA JASA | 16.000.000 | 14.400.000 | 14.150.000 | 0 | 14.150.000 | 98,26 | 250.000 |
| 000054. Honor Narasumber Penyusunan SAP/RPS/Silabus Kuliah Umum dan Seminar (FT) | 313.718.000 | 206.285.000 | 81.610.194 | 124.350.000 | 205.960.194 | 99,84 | 324.806 |
| 060.E Yudisium/Wisuda/Sumpah Profesi | 290.418.000 | 195.285.000 | 70.810.194 | 124.350.000 | 195.160.194 | 99,93 | 124.806 |
| 525112-RM BELANJA BARANG | 198.018.000 | 102.885.000 | 31.420.000 | 71.350.000 | 102.770.000 | 99,88 | 115.000 |
| -080 000080. Belanja Barang Kegiatan Wisuda dan Yudisium (FT) | 92.400.000 | 92.400.000 | 39.390.194 | 53.000.000 | 92.390.194 | 99,98 | 9.806 |
| -081 000081. Belanja Barang untuk Biaya Foto Copy, Cetak LAMTEK Prodi TM, TI (FT) | 23.300.000 | 11.000.000 | 10.800.000 | 0 | 10.800.000 | 98,18 | 200.000 |
| 525113-RM BELANJA JASA | 8.000.000 | 2.000.000 | 1.800.000 | 0 | 1.800.000 | 90,00 | 200.000 |
| -087 000087. Honorarium Narasumber Pelepasan/Pembekalan Lulusan (FT) [1 ORG X 2 JAM] | 15.300.000 | 9.000.000 | 9.000.000 | 0 | 9.000.000 | 100,00 | 0 |
| -088 000088. Honorarium Narasumber (FT) | 0 | 113.500.000 | 54.564.389 | 55.927.200 | 110.491.589 | 97,34 | 3.008.411 |
| 060.F Penyelenggaraan Seminar/Workshop/Loka Karya Bidang Akademik | 0 | 68.017.800 | 43.164.389 | 24.645.000 | 67.809.389 | 99,69 | 208.411 |
| 525112-RM BELANJA BARANG | 0 | 68.017.800 | 43.164.389 | 24.645.000 | 67.809.389 | 99,69 | 208.411 |
| -584 000584. Belanja Barang Penyelenggaraan Seminar ICSOT (FT) | 0 | 9.000.000 | 2.700.000 | 3.500.000 | 6.200.000 | 68,88 | 2.800.000 |
| 525113-RM BELANJA JASA | 0 | 9.000.000 | 2.700.000 | 3.500.000 | 6.200.000 | 68,88 | 2.800.000 |
| -585 000585. Honorarium Narasumber Penyelenggaraan | 0 | 9.000.000 | 2.700.000 | 3.500.000 | 6.200.000 | 68,88 | 2.800.000 |

Gambar 11

Grafik Realisasi Anggaran Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta

Realisasi anggaran tahun 2023 yang dialokasikan pada Fakultas Teknik yaitu jumlah realisasi sebesar Rp 2.311.355.350 dengan rincian sebagai berikut.

2. Efisiensi

Pada tahun 2023, Fakultas Teknik melakukan efisiensi sebesar 1,75% atau Rp. 41.008.650,- dari pagu anggaran sebesar Rp. 2.352.364.000,-.

Efisiensi anggaran tersebut diperoleh dari:

1. Pelaksanaan kegiatan dalam mendukung capaian IKU yang sumber dananya dari insentif IKU yang pengalokasian anggarannya diberikan oleh Ditjen Diktiristek dengan penghematan sebesar Rp. 133.964,-
2. Penyelenggaraan dukungan operasional pembelajaran Rp. 40.874.686,-

F. Inovasi

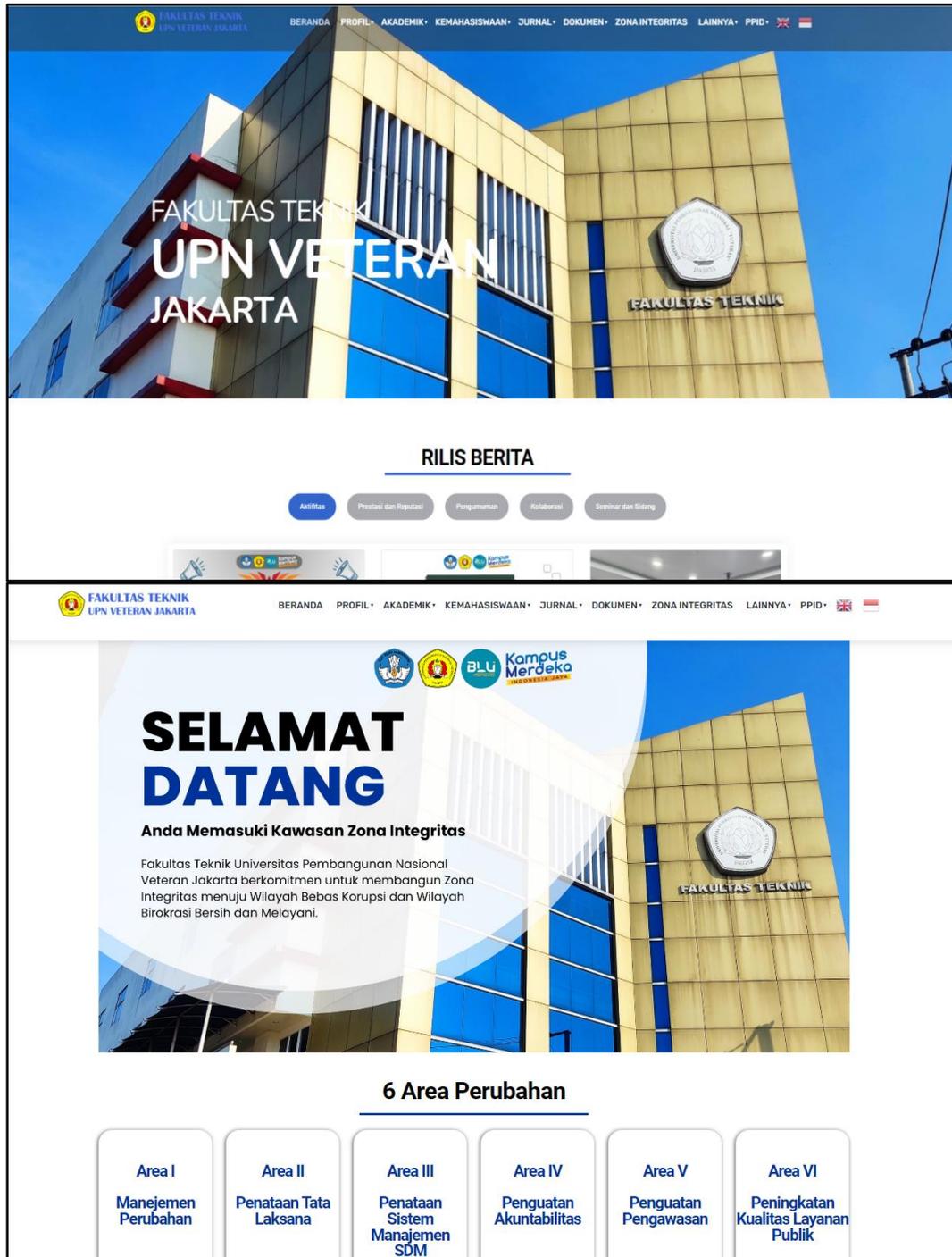
Beberapa Inovasi yang telah dilakukan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta pada tahun 2023

1. Pelayanan Online ULT (Unit Layanan Terpadu)



Aplikasi Pelayanan Online ULT (<https://ult.upnvj.ac.id>) dan penggunaan fitur *chatbot*. Fitur chatbot merupakan percakapan oleh bot yang digunakan untuk pelayanan offline dengan penerapan teknologi antrian dan terintegrasi dengan Fakultas Teknik. Pelayanan ULT Online ini diharapkan memberikan kemudahan dalam proses pelayanan.

2. Website Fakultas Teknik



Memperbaharui dan menambah fitur pada website Fakultas Teknik (<https://ft.upnvj.ac.id/>) baik data, isi konten, maupun tampilan. Website ini menjadi media pemberi layanan yang efektif dan efisien kepada mahasiswa, dosen, dan masyarakat. Terdapat beberapa layanan yang diperbaharui berdasarkan standar pelayanan publik yang diterapkan seperti Zona Integritas.

G. Penghargaan

PK IKU PTN

Meraih Posisi Tertinggi pada Indikator Kinerja Utama



PK IKU PTN

Meraih Unggul atas Indikator Kinerja Utama (IKU 8)



H. Foto/Dokumentasi Kegiatan

Kerjasama Tingkat Internasional



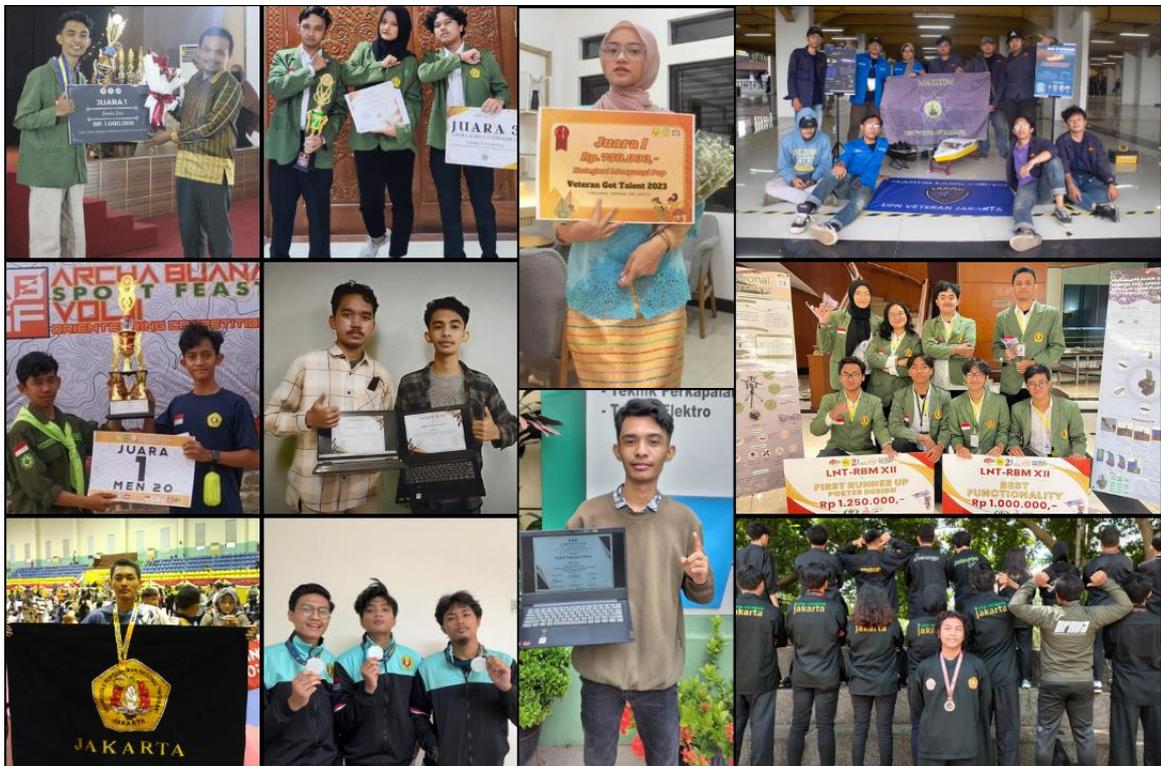
Kerjasama Tingkat Nasional



Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional



Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional



Pengabdian Kepada Masyarakat



Kegiatan Organisasi Mahasiswa



Yudisium Fakultas Teknik Ke-71



Kunjungan Pelajar SMA Ke FT



Kegiatan Internal



BAB IV

PENUTUP

Selama tahun 2023, Fakultas Teknik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta secara keseluruhan berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan, karena capaian rata-rata sebesar 100% atau telah sesuai target dari 8 (delapan) Indikator Kinerja Kegiatan yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Meskipun masih terdapat 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan yang belum 100% tercapai, yaitu “Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup dan Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah”. Namun secara keseluruhan capaian kinerja Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.



**Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Dekan Fakultas Teknik
dengan
Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Henry Binsar Hamonangan Sitorus, S.T., M.T.
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik (FT)
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Dr. Drs. Anter Venus, MA., Comm
Jabatan : Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka pendek seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 14 April 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. Drs. Anter Venus, MA., Comm

Dr. Henry Binsar Hamonangan Sitorus, S.T., M.T.

**PERJANJIAN KINERJA IKU PTN
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DENGAN REKTOR
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2023
BERDASARKAN SP DIPA-023.17.2.677502/2023**

TARGET KINERJA

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Kegiatan | | Target |
|-----|---|----------------------------|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | | 4 |
| 1. | Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | 1.1 | Hasil Lulusan | |
| | | 1.1.1 | Mendapat pekerjaan (memiliki masa tunggu <6 bulan, berpenghasilan >1,2 x UMR setelah lulus) | 60% (104 Lulusan) |
| | | 1.1.2 | Melanjutkan studi | 3% (5 Lulusan) |
| | | 1.1.3 | Menjadi wiraswasta | 2% (3 Lulusan) |
| | | 1.2 | Mahasiswa Pengalaman di Luar Kampus : | |
| | | 1.2.1 | Menghabiskan paling tidak 20 sks diluar kampus | 70% (207 Mhs) |
| | | 1.2.2 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat nasional | 28% (83 Mhs) |
| | | 1.2.3 | Meraih prestasi akademik/non akademik tingkat internasional | 2% (6 Mhs) |
| 2. | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | 2.1 | Dosen Berkegiatan Tridharma di Luar Kampus: | |
| | | 2.1.1 | Berkegiatan tridharma di kampus lain | 30% (13 Dosen) |
| | | 2.1.2 | Berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan ilmu (QS100 by subject) | 0% (0 Dosen) |
| | | 2.1.3 | Bekerja sebagai praktisi di dunia industri | 5% (2 Dosen) |
| | | 2.1.4 | Membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional (5 tahun terakhir) | 5% (2 Dosen) |
| | | 2.2 | Kualifikasi Dosen | |
| | | 2.2.1 | Dosen tetap berkualifikasi akademik S3 | > 25% (11 Dosen) |
| | | 2.2.2 | Dosen tetap memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja | 15% (6 Dosen) |
| | | 2.2.3 | Dosen berasal dari kalangan praktisi/profesional, dunia industri atau dunia kerja | 10% (4 Dosen) |

| | | | | |
|----|--|------------|--|---------------|
| | | 2.3 | Keluaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat | |
| | | 2.3.1 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi internasional | 20% (9 Judul) |
| | | 2.3.2 | Jumlah judul penelitian yang mendapat rekognisi/publikasi nasional minimal Sinta 4 | 20% (9 Judul) |
| | | 2.3.3 | Jumlah pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat | 20% (9 Judul) |
| 3. | Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran | 3.1 | Kerja Sama | |
| | | 3.1.1 | Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra | 100% (12 IA) |
| | | 3.2 | Metode Pembelajaran di Dalam Kelas | |
| | | 3.2.1 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan pemecahan kasus (case method) sebagai bobot evaluasi | 15% (52 MK) |
| | | 3.2.2 | Persentase mata kuliah pada program S1/Diploma yang menggunakan project based learning sebagai bobot evaluasi | 25% (87 MK) |
| | | 3.3 | Akreditasi Internasional | |
| | | 3.3.1 | Jumlah prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah | 0 Prodi |

Jakarta, 14 April 2023

Rektor Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jakarta,

Dekan Fakultas Teknik,

Dr. Drs. Anter Venus, MA., Comm

Dr. Henry Binsar Hamonangan Sitorus, S.T., M.T.

**PERJANJIAN KINERJA
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DENGAN REKTOR
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2023
BERDASARKAN SP DIPA-023.17.2.677502/2023**

TARGET KINERJA

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Kegiatan | Satuan | Target | |
|------|---|---|--|------------------|------|
| 1 | Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta | Peningkatan Tata Kelola Akademik : | | | |
| | | 1.1 | Ketersediaan Renstra | | |
| | | | 1. <i>Review/Revisi Renstra Fakultas 2020-2024</i> | Dokumen | 1 |
| | | | 2. <i>Review/Revisi Renstra Program Studi 2020-2024</i> | Dokumen | 4 |
| | | 1.2 | Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2023/2024 | Dokumen | 1 |
| | | 1.3 | Strategi pencapaian PK dan <i>risk register 2023</i> | Dokumen | 1 |
| | | 1.4 | Kalender kegiatan operasional Tahun 2023 | Dokumen | 1 |
| | | 1.5 | Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas | Berita per bulan | > 20 |
| | | 1.6 | Laporan update/pemutahiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI) | % | 100 |
| | | 1.7 | Implementasi zona integritas WBK dan WBBM - <i>Assesment</i> Internal | Skor | > 75 |
| | | 1.8 | Pelaporan PDDIKTI | | |
| | | | 1. Semester Ganjil TA 2022/2023 | Per Semester | 100% |
| | | | 2. Semester Genap TA. 2022/2023 | Per Semester | 100% |
| | | 1.9 | Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif | Laporan | 1 |
| 1.10 | Pelaporan Akademik | | | | |
| | 1. Semester Ganjil TA 2022/2023 | Laporan | 1 | | |
| | 2. Semester Genap TA. 2022/2023 | Laporan | 1 | | |
| 1.11 | Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) | Laporan | 12 | | |

| | | | |
|------|--|----------------|--|
| 1.12 | Penilaian prestasi kerja dan pembinaan staf Pengisian Logbook | Laporan | 12 |
| 1.13 | SKP Tendik dan Dosen | | |
| | 1. Rencana SKP tendik dan dosen Tahun 2023 | Laporan | 1 |
| | 2. Penilaian SKP tendik dan dosen Tahun 2022 | Laporan | 2 |
| 1.14 | Skor Audit Mutu Internal (AMI) PS TA. 2021/2022 | | |
| | a. S1 Teknik Industri | Per PS | > 343 |
| | b. S1 Teknik Mesin | | > 320 |
| | c. S1 Teknik Perkapalan | | > 320 |
| | d. S1 Teknik Elektro | | > 320 |
| 1.15 | Rencana Tindak Lanjut (RTL) Hasil Skor AMI | Per PS | selesai sampai >320 atau > 343 (Teknik Industri) |
| 1.16 | ISK Program Studi : - Teknik Mesin | PS | 1 |
| 1.17 | Program Studi Rekognisi Internasional IABEE (PA) : - Teknik Industri | PS | 1 |
| 1.18 | Reakreditasi Program Studi | PS | - |
| 1.19 | Akreditasi Pertama Progran Study Baru | Akreditasi | - |
| 1.20 | Skor Monev Persiapan Pembelajaran | | |
| | 1. Semester Genap TA 2022/2023 | Per PS | > 95 |
| | 2. Semester Ganjil TA. 2023/2024 | Per PS | > 95 |
| 1.21 | Skor Monev Proses Pembelajaran | | |
| | 1. Semester Genap TA 2022/2023 | Per PS | > 95 |
| | 2. Semester Ganjil TA. 2023/2024 | Per PS | > 95 |
| 1.22 | Penambahan Program Studi Baru | PS | - |
| 1.23 | Indeks Kepuasan Standar Layanan Minimal (SPM) dosen, Mahasiswa, Pengguna, Mitra | | |
| | 1. Semester genap TA 2022/2023 | Skor (1-4) | > 3,25 |
| | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | Skor (1-4) | > 3,30 |
| 1.24 | Roadmap Penelitian/Abdimas Fakultas | Dokumen | 1 |
| 1.25 | Pembentukan kelompok-kelompok riset (<i>Research Groups</i>) berdasarkan roadmap penelitian Fakultas | Kelompok riset | > 1 |

| | | | | | |
|---|--|--|---|-----------------------------|-----------------------|
| | | 1.26 | Direktori Kepakaran Dosen Tetap Fakultas | Dokumen | 1 |
| | | Peningkatan Tata Kelola Non Akademik : | | | |
| | | 1.27 | Membuat video Profil Fakultas | Dokumen | 1 |
| | | 1.28 | Penurunan Nilai Piutang UKT dan/atau SPI | % | 50 (Rp282.877.500) |
| | | 1.29 | Penyelesaian LPJ perbulan ke Universitas | % dari UP | 100 |
| | | 1.30 | Jumlah surveyor pada pemeringkatan Internasional QS | | |
| | | | 1. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS akademik dalam negeri | Surveyor | 30 |
| | | | 2. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer dalam negeri | Surveyor | 60 |
| | | | 3. Pemenuhan surveyor pemeringkatan QS employer luar negeri | Surveyor | 15 |
| | | 1.31 | Jumlah akun dosen dengan google scholar menggunakan email upnvj.ac.id | % | 100 (43 Dosen) |
| 2 | Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi | Peningkatan Kualitas Lulusan Program S1 dan Diploma Tahun 2023 (Wisuda 70 dan 71) : | | | |
| | | 2.1 | Lulusan mendapatkan minimal 1 sertifikasi kompetensi/profesi | % | 100 |
| | | Peningkatan Lulusan Tepat Waktu : | | | |
| | | 2.2 | Target lulusan tepat waktu | | |
| | | | 1. Program Studi D3 | % | - |
| | | | 2. Program Studi S1 | % | 75 |
| | | | 3. Program Studi S2 | % | - |
| 3 | Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran | Peningkatan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran : | | | |
| | | 3.1 | Video Perkuliahan | | |
| | | | 1. Semester genap TA 2022/2023 | % MK/PS | 40 |
| | | | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | % MK/PS | 40 |
| | | 3.2 | Persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah | % Total keg. lit per PS | 30 |
| | | 3.3 | Persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah | % Total keg. abdimas per PS | 30 |
| | | Peningkatan Kualitas Mahasiswa : | | | |
| | | 3.4 | Jumlah mahasiswa asing penuh dan paruh waktu | % | 0,001 (1 Mhs) |
| | | 3.5 | Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen | % Mhs aktif | 5 (62 Mhs) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---------------------|-----------------------|
| | | 3.6 | Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen | % Mhs aktif | 5 (62 Mhs) |
| | | Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik : | | | |
| | | 3.7 | Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix | | |
| | | | 1. Semester genap TA 2022/2023 | MoA/IA per PS/smt | 1 |
| | | | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | MoA/IA per PS/smt | 1 |
| | | 3.8 | Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri | Rp/PS | 25 jt |
| | | Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik: | | | |
| | | 3.9 | Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri | | |
| | | | 1. Semester genap TA 2022/2023 | MoA/IA per PS/smt | 1 |
| | | | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | MoA/IA per PS/smt | 1 |
| | | 3.10 | Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/ swasta di luar negeri | Rp/PS | 25 jt |
| 4 | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | Peningkatan Kualitas Relevansi Riset : | | | |
| | | 4.1 | Jumlah <i>joint research</i> dengan PT lain di level nasional | % Judul/DT | 10 (4 Joint Research) |
| | | 4.2 | Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional | % Judul/DT | 5 (2 Joint Research) |
| | | Peningkatan Produktifitas Riset : | | | |
| | | 4.3 | Jumlah penelitian yang mendapat hibah eksternal | % Judul/DT | 2 (1 Penelitian) |
| | | 4.4 | Jumlah pengabdian yang mendapat hibah eksternal | % Judul/DT | 3 (1 Pengabdian) |
| | | 4.5 | Ketersediaan jurnal di Program Sarjana (dikelola jurusan/PS) | Jurnal/PS | 1 |
| | | 4.6 | Jumlah penerbitan jurnal Program Studi | Terbit | 8 |
| | | 4.7 | Melaksanakan konferensi internasional <i>call for paper</i> /artikel jurnal/prosiding terindeks scopus/WoS | Kali/tahun/fakultas | 1 |
| | | 4.8 | Melaksanakan konferensi/seminar nasional - <i>call for paper</i> dengan publikasi prosiding jurnal/buku | Kali/tahun/fakultas | 2 |

| | | | | | |
|---|--|---|--|----------------|----------------|
| | | 4.9 | Persentase DT yang luaran penelitian dan pengaduan kepada masyarakat mendapatkan skor SINTA (3 tahun terakhir) >100 | % dari DT | 30 (13 Dosen) |
| | | Peningkatan Kualifikasi Dosen : | | | |
| | | 4.10 | Peningkatan jabatan akademik dosen LK ke GB | Dosen | 1 |
| | | 4.11 | Peningkatan jabatan akademik dosen L ke LK | Dosen | 3 |
| | | 4.12 | Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L | Dosen | 3 |
| | | 4.13 | Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA | Dosen | 2 |
| | | Peningkatan Kualitas Dosen : | | | |
| | | 4.14 | Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional | % | 20 |
| | | 4.15 | Persentase dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional | % | 2 |
| | | 4.16 | Jumlah publikasi buku akademik (buku <i>text book</i> /bunga rampai) ber-ISBN berpenerbit anggota IKAPI | Buah/per prodi | 1 |
| | | 4.17 | Jumlah temuan riset yang layak paten sederhana per fakultas | Per fakultas | 1 |
| | | 4.18 | Jumlah sitasi karya ilmiah dosen | Per Fakultas | 350 |
| | | 4.19 | Updating data SISTER dosen | % DT | 100 (43 Dosen) |
| 5 | Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara | Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara: | | | |
| | | 5.1 | Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/ pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa | Keg/tahun | 1 |
| | | 5.2 | Kegiatan publikasi buku bela negara (<i>textbook</i> /bunga rampai) dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa | Keg/tahun | 1 |

Jakarta, 14 April 2023

Rektor Universitas Pembangunan Nasional
"Veteran" Jakarta

Dekan Fakultas Teknik,

Dr. Drs. Anter Venus, MA., Comm

Dr. Henry Binsar Hamonangan Sitorus, S.T., M.T.

Paraf:

Wadek 1 FH :

**PERJANJIAN KINERJA
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DENGAN REKTOR
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2023
BERDASARKAN SP DIPA-.....**

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Kegiatan | Waktu Pelaporan | Pengukuran Data Dukung | Satuan | Target | Capaian | Verifikasi | Persentase | Uraian Capaian Kegiatan | Kendala | Tindak Lanjut | Data Link | | |
|-----|---|----------------------------|--|------------------------|--|------------------|---------|------------|------------|-------------------------|---|--|---|---|---|
| 1 | Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UPN Veteran Jakarta | Peningkatan | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1.1 | Ketersediaan Renstra | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1. Review/Revisi Renstra Fakultas 2020-2024 | Tgl 1 Mei 2023 | Dokumen hasil <i>review checklist</i> GKMF dan validasi LP3M mengacu ke revisi renstra UPNVJ 2022 dan bukti upload di web | Dokumen | 1 | - | 1 | 100% | Terkait dengan surat pemberitahuan pada tanggal 22 Mei 2023 oleh Ketua LP3M proses reuvisi baru akan dilakukan tanggal 1-2 Juni sehingga dokumen hasil review belum ada | | | https://drive.google.com/drive/folders/1MoMCXIK3bKOzBzCLeyWDDRMzZDU27-R | |
| | | | 2. Review/Revisi Renstra Program Studi 2020-2024 | Tgl 1 Juni 2023 | Dokumen hasil <i>review checklist</i> GKMF dan validasi LP3M mengacu ke revisi renstra Fakultas dan bukti upload di web | Dokumen | 4 | - | 4 | 100,00% | Saat ini Renstra program studi masih dalam tahap revisi oleh masing-masing prodi | Rencana pada bulan Juli akan dilaksanakan fullday kegiatan terpusat penyelesaian revisi Renstra yang diharapkan dapat menghasilkan Renstra | https://drive.google.com/drive/folders/1MoMCXIK3bKOzBzCLeyWDDRMzZDU27-R | | |
| | | | 1.2 Pemutakhiran Pedoman Akademik TA. 2023/2024 | Tgl 1 Mei 2023 | Dokumen hasil <i>review checklist</i> GKMF dan validasi LP3M dan bukti upload di web | Dokumen | 1 | | 1 | 100% | Terkait dengan surat pemberitahuan pada tanggal 22 Mei 2023 oleh Ketua LP3M proses reuvisi baru akan dilakukan tanggal 1-2 Juni sehingga dokumen hasil review belum ada | | | https://drive.google.com/drive/folders/1MoMCXIK3bKOzBzCLeyWDDRMzZDU27-R | |
| | | | 1.3 Strategi pencapaian PK dan <i>risk register</i> 2023 | Tgl 1 Juli 2023 | Dokumen hasil <i>review checklist</i> GKMF dan validasi LP3M dan bukti upload di web | Dokumen | 1 | | 1 | 100,00% | Panitia teknik telah merakukan revisi Renstra sebagai hasil kegiatan fullday 28 Juli.s.d. 2 Agustus. Dok | | | https://drive.google.com/drive/folders/1ex_00FmiaE0OCV1s1L0Zrn010KaPPNO?usp=sharing | |
| | | | 1.4 Kalender kegiatan operasional Tahun 2023 | Tgl 1 Februari 2023 | Kalender kegiatan Sub Satker selama 1 tahun yang dicetak dalam bentuk poster dan kalender meja serta upload di web masing-masing Sub Satker | Dokumen | 1 | 1 | 1 | 100,00% | Kalender telah tersedia dia web maupun dicetak | | | https://ft.upnvj.ac.id/2022/04/28/kalender-operasional-fakultas-teknik/ | |
| | | | 1.5 Pemberitaan kegiatan melalui web Fakultas | Tgl 5 setiap bulan | Laporan/rekapitulasi berita/ informasi kegiatan Sub Satker yang diinformasikan/diupload pada web Sub Satker perbulan | Berita per bulan | > 20 | >20 | 271 | 100,00% | Update web dilakukan setiap bulan | | | https://ft.upnvj.ac.id/ | |
| | | | 1.6 Laporan update/pemutahiran web data (Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI) | Tgl 5 setiap bulan | Web Fakultas wajib memiliki menu Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal & Conference, ZI dan di update/pemutakhiran web data setiap bulan | % | 100 | 100% | 100% | 100,00% | Web Fakultas Teknik sudah dilengkapi dengan Beranda, Profil, Akademik, Kemahasiswaan, E-Dokumen, Jurnal dan Conference dan diupdate setiap bulan Untuk Zona Integritas masis dalam proses persiapan untuk dimasukkan dalam web Fakultas Teknik | | | https://ft.upnvj.ac.id/ | |
| | | | 1.7 Implementasi zona integritas WBK dan WBBM - <i>Assesment</i> Internal | Tgl 1 Agustus 2023 | Laporan usulan Sub Satker untuk mengikuti implementasi zona integritas ke tim RB universitas dan melaporkan hasil <i>assesment</i> internal ZI Sub Satker pada aplikasi Inspirasi Dikti Yang direvisi atau dinilai oleh tim RB Universitas | Skor | > 76 | | | 90,06 | 100,00% | Dalam Proses | | | https://drive.google.com/drive/folders/1kTYhBEHa1BZk_K_2VyyY6trQa89GgChv?usp=drive_link |
| | | | 1.8 Pelaporan PDDIKTI | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1. Semester Ganjil TA 2022/2023 | Tgl 1 Februari 2023 | Laporan PDDIKTI semester ganjil TA 2022/2023 setiap Fakultas yang sudah terlaporkan pada PDDIKTI yang dikoordinasikan oleh Subkoorbid Registrasi Biro AKPK dan ditandatangani oleh Dekan | Per Semester | 100% | 100% | 100% | 100% | 100,00% | Laporan PDDIKTI semester ganjil TA 2022/2023 Fakultas Teknik sudah terlaporkan pada PDDIKTI dan telah dikoordinasikan ke Subkoorbid Registrasi Biro AKPK | | | https://drive.google.com/drive/folders/13mfgrMuIF0XjqpFmdwZbcDeRDQIKX?usp=sharing |
| | | | 2. Semester Genap TA. 2022/2023 | Tgl 1 September 2023 | Laporan PDDIKTI semester genap TA 2022/2023 setiap Fakultas yang sudah terlaporkan pada PDDIKTI yang dikoordinasikan oleh Subkoorbid Registrasi Biro AKPK dan ditandatangani oleh Dekan | Per Semester | 100% | 100% | 100 | 100% | 100% | Laporan PDDIKTI semester genap TA 2022/2023 Fakultas Teknik sudah terlaporkan pada PDDIKTI dan telah dikoordinasikan ke Subkoorbid Registrasi Biro AKPK | | | https://drive.google.com/file/d/1hZDbAJvVgR1W_eelYgqihV4vJ7ot_6/view?usp=sharing |
| | | | 1.9 Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif | Tgl 30 Juli 2023 | Laporan kondisi mahasiswa tidak aktif Fakultas selama 2 semester berturut-turut per-akhir semester genap TA. 2022/2023 dan ditandatangani oleh Dekan | Laporan | 1 | 1 | 1 | 100,00% | Terlampir, Laporan Pemutakhiran Mahasiswa Tidak Aktif | | | | https://drive.google.com/drive/folders/1BoRhJzTDh4s4Utkmi6GI_sKhFoNX9Dv?usp=sharing |
| | 1.10 Pelaporan Akademik | | | | | | | | | | | | | | |

Strategi pencapaian PK diupload, Risk register dilengkapi tandatangan LP3M

Kalender kegiatan Sub Satker selama 1 tahun yang dicetak dalam bentuk poster dan kalender meja serta upload di web masing-masing Sub Satker

Tidak ada data dukung

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|------------------------------|-----------------------|------------------|-------|-------|-----------|--|---|---|
| 3.2 | persentase kegiatan/judul penelitian yang terintegrasi dengan mata kuliah | November 2023 | Laporan referensi buku teks yang digunakan setiap mata kuliah semester genap TA. 2022/2023 pada Prodi Fakultas dan ditandatangani oleh Dekan | % total kegiatan lit/ PS | 30 | 30 | 7,14% | 24% | Terlampir | Saat ini FT dalam proses pendataan jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen untuk menjadi pembagi jumlah Mata Kuliah yang menggunakan penelitian dosen sebagai referensi | https://drive.google.com/drive/folders/1LSU3xvH-QCfHbcgXWSZ_n7DeokZrghUspu-sharing | Langkapi dengan Link RPS dan ju |
| 3.3 | persentase kegiatan/judul pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi dengan mata kuliah | November 2024 | Laporan referensi buku teks yang digunakan setiap mata kuliah semester ganjil TA. 2023/2024 pada Prodi Fakultas dan ditandatangani oleh Dekan | % total kegiatan abdimas/ PS | 30 | 30 | 0 | 0% | Terlampir | Saat ini FT dalam proses pendataan jumlah kegiatan abdimas yang dilakukan oleh dosen untuk menjadi pembagi jumlah Mata Kuliah yang menggunakan abdimas dosen sebagai referensi | https://drive.google.com/drive/folders/1ARsoMkr2XR8WNZoJgX0yC81m2TG?usp=sharing | Langkapi dengan Link RPS dan ju |
| Peningkatan Kualitas Mahasiswa : | | | | | | | | | | | | |
| 3.4 | Jumlah mahasiswa asing penuh dan paruh waktu | Tgl 31 Desember 2023 | Laporan mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan di Prodi Fakultas semester genap TA. 2022/2023 dan semester ganjil TA. 2023/2024 yang dihitung berdasarkan mahasiswa aktif per-semester dan ditandatangani oleh Dekan | % | 0,001 (1 Mhs) | | 0 | 0% | | Sampai semester Ganjil 2023/2024 Fakultas Teknik belum memiliki mahasiswa asing yang mengikuti perkuliahan | | |
| 3.5 | Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam penelitian dosen | Tgl 31 Desember 2023 | Laporan mahasiswa yang mengikuti penelitian dosen yang divalidasi LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | % Mhs aktif | 5% (62 Mhs) | 47 | 3,31% | 66% | | Rekap kegiatan keterlibatan mahasiswa dalam simlitabmas Teknik Elektro 13 Teknik Industri 11 Teknik Mesin 26 + 3 mahasiswa dari pengajuan proposal penelitian dosen a.n Muchamad Oktaviandri Teknik Perkapalan 6 Mahasiswa terlibat dalam penelitian dosen lainnya Teknik Perkapalan 5 (ICSOT) | https://drive.google.com/drive/folders/1TFmdeMhpEgqkL9W1OSzHcTRASV4h?usp=sharing | Cek kembali (41 mhs) |
| 3.6 | Jumlah mahasiswa yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat dosen | Tgl 31 Desember 2023 | Laporan mahasiswa yang mengikuti pengabdian kepada masyarakat dosen yang divalidasi LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | % Mhs aktif | 5% (62 Mhs) | 130 | 7,90% | 100% | | Teknik Elektro 20Teknik Industri 41Teknik Mesin 37Teknik Perkapalan 26+6 | https://drive.google.com/drive/folders/1TFmdeMhpEgqkL9W1OSzHcTRASV4h?usp=sharing | |
| Peningkatan Kualitas Kerjasama Dalam Negeri di Bidang Akademik : | | | | | | | | | | | | |
| 3.7 | Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta berbasis kolaborasi pentahelix | | | | | | | | | | | |
| | 1. Semester genap TA 2022/2023 | Tgl 2 Juli 2023 | Laporan pelaksanaan kerjasama yang melibatkan 5 unsur yang meliputi: Academician (Akademisi), Business (Bisnis), Community (Komunitas), Government (Pemerintah) dan Media (Publikasi Media) semester Genap TA. 2022/2023 dan ditandatangani oleh Dekan | MoA/IA per PS/smt | 1 | 1 | 0 | 0,00% | | Sampai dengan bulan Juli ada 11 MoA sebagai implementasi kerjasama di Fakultas Teknik Untuk IA berjumlah 28 | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1D-2Q9Diz_wSvEoKm3if7nrPdkMAFLUA/edit#gid=1499923356 | Belum mencapai target |
| | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | Tgl 31 Desember 2023 | Laporan pelaksanaan kerjasama yang melibatkan 5 unsur yang meliputi: Academician (Akademisi), Business (Bisnis), Community (Komunitas), Government (Pemerintah) dan Media (Publikasi Media) semester Ganjil TA. 2023/2024 dan ditandatangani oleh Dekan | MoA/IA per PS/smt | 1 | >1 | 0 | 0% | | Sampai dengan bulan Desember jumlah IA Nasional di Fakultas Teknik 57 IA | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1D-2Q9Diz_wSvEoKm3if7nrPdkMAFLUA/edit#gid=1499923356 | |
| 3.8 | Jumlah dana yang diperoleh dari hasil kerjasama bidang tridharma dengan perguruan tinggi/industri/ lembaga pemerintah/swasta dalam negeri | Tgl 1 April, 1 Juli, 1 Oktober dan 31 Desember 2023 | Bukti setor penerimaan hasil kerjasama bidang tridharma dengan mitra yang disetor ke rekening Bendahara Penerimaan Universitas | Rp/PS | 25 jt | 598.500.000 | 0 | 0% | | Tidak semua kerjasama Fakultas Teknik dalam bentuk uang, ada juga kerjasama dalam bentuk in-kind | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1U3akrtQKJIMRzZfZCxdESHfjrGXaaWWZeeX1M/edit#gid=1499923322 | Lampirkan laporan kegiatannya |
| Peningkatan Kualitas Kerjasama Luar Negeri di Bidang Akademik: | | | | | | | | | | | | |
| 3.9 | Jumlah kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/swasta di luar negeri | | | | | | | | | | | |
| | 1. Semester genap TA 2022/2023 | Tgl 2 Juli 2023 | Dokumen pelaksanaan kerjasama (MoA/IA) dengan mitra luar negeri semester genap TA. 2022/2023 | MoA/IA per PS/smt | 1 | | 0 | 0,00% | | Sampai dengan bulan Juli ada 2 MoA sebagai implementasi kerjasama di Fakultas Teknik Untuk IA sedang dalam proses | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1D-2Q9Diz_wSvEoKm3if7nrPdkMAFLUA/edit#gid=1499923356 | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1U3akrtQKJIMRzZfZCxdESHfjrGXaaWWZeeX1M/edit#gid=1499923322 |
| | 2. Semester ganjil TA. 2023/2024 | Tgl 31 Desember 2023 | Dokumen pelaksanaan kerjasama (MoA/IA) dengan mitra luar negeri semester ganjil TA. 2023/2024 | MoA/IA per PS/smt | 1 | >1 | 9 | 100% | | Sampai dengan bulan Desember jumlah IA Internasional di Fakultas Teknik 9 IA | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1D-2Q9Diz_wSvEoKm3if7nrPdkMAFLUA/edit#gid=1499923356 | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1U3akrtQKJIMRzZfZCxdESHfjrGXaaWWZeeX1M/edit#gid=1499923322 |
| 3.10 | Jumlah dana yang diterima dari kegiatan sebagai implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi/industri/lembaga pemerintah/ swasta di luar negeri | Tgl 1 Juli dan 1 Desember 2023 | Bukti setor penerimaan hasil kerjasama bidang tridharma dengan mitra yang disetor ke rekening Bendahara Penerimaan Universitas | Rp/PS | 25 jt | 88.250.000 | 0 | 0% | Terlampir | Tidak semua kerjasama Fakultas Teknik dalam bentuk uang, ada juga kerjasama dalam bentuk in-kind | https://docs.google.com/spreadsheets/d/1U3akrtQKJIMRzZfZCxdESHfjrGXaaWWZeeX1M/edit#gid=1499923322 | Tidak ada data dukung |
| 4 | Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi | | | | | | | | | | | |
| Peningkatan Kualitas Relevansi Riset : | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Jumlah joint research dengan PT lain di level nasional | Tgl 30 November 2023 | PKS/IA tentang joint research dan laporan hasil research yang di validasi dari LPPM | % Judul/DT | 10 (4 joint Research) | 4 joint Research | 100% | 100% | | -Uik Teknik Perkapalan Wiyin Sulistyawati ada 1 joint research dengan BRIN (LHI hidrodinamika) untuk pembiayaan DRPM - Uik Teknik Mesin a.n Muchamad Oktaviandri dan Damora Rhakasywi - Uik Teknik Elektro a.n Achmad Zuchriadi | https://drive.google.com/drive/folders/1MeRQn8Ox3VYyOJQ0U1hr0W618_vexqN?usp=sharing | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|-------------------------|----------------------|------------------|---------|---------|---|---|---|---|--|
| 4.2 | Jumlah <i>joint research</i> dengan PT internasional | Tgl 30 November 2023 | PKS-IA tentang <i>joint research</i> dan laporan hasil <i>research</i> yang di validasi dari LPPM | % Judul/DT | 5 (2 Joint Research) | 2 joint Research | 7% | 100% | Joint Research Internasional oleh dosen Muchamad Oktaviandri dan Armanayah | https://drive.google.com/drive/folders/1TcORoz72mG3XTUJZfY1eYhwK8k3uIQSP?usp=sharing | lengkap IA 2023 | | |
| Peningkatan Produktifitas Riset : | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3 | Jumlah penelitian yang mendapat hibah eksternal | Tgl 30 Mei 2022 | Laporan judul penelitian yg mendapatkan hibah eksternal dan divalidasi oleh LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | % Judul/DT | 2 (1 Penelitian) | 6,38% | 9,30% | 100% | Saat ini pengumuman penerima hibah eksternal belum dilakukan, sehingga belum dapat dilaporkan | https://drive.google.com/drive/folders/1ArH4523M10Vx0G1COHXB2p828z2M07?usp=sharing | Belum mencapai target | | |
| 4.4 | Jumlah pengabdian yang mendapat hibah eksternal | Tgl 30 Mei 2023 | Laporan judul pengabdian yg mendapatkan hibah eksternal dan divalidasi oleh LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | % Judul/DT | 3 (2 Pengabdian) | 2,13% | 4,65% | 100% | Saat ini pengumuman penerima hibah eksternal belum dilakukan, sehingga belum dapat dilaporkan | https://drive.google.com/drive/folders/1OM0ILGruVnOmQq1GtGhPKMc0u3PvJin?usp=sharing | Belum mencapai target | | |
| 4.5 | Ketersediaan jurnal di Program Studi (dikelola jurusan/PS) | Tgl 5 Maret 2023 | Laporan ketersediaan jurnal per prodi memiliki skop tim pengemas dan ber- ISSN di validasi oleh LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | Jurnal/PS | 1 | 4 | 1 | 25% | 5K masih dalam proses pembuatan dan penyusunan anggota pengurus jurnal setiap prodi | https://drive.google.com/drive/folders/1VYRax6S_LjdWkciD9KZqgOCH8k9-0?usp=sharing | Belum mencapai target | | |
| 4.6 | Jurnal Program Studi terakreditasi | Tgl 30 Desember 2023 | Laporan jurnal program studi terakreditasi dan validasi oleh LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | % Jurnal dari jumlah PS | 50 | 0 | 0% | 0% | Sampai dengan Desember telah publish 4 terbitan, masing masing satu setiap prodi | https://drive.google.com/drive/folders/1m190hgmMD2ZEfepHMA_DK3Te1P2rE?usp=sharing | | | |
| 4.7 | Melaksanakan konferensi internasional <i>- call for paper</i> terindeks scopus/WoS | Tgl 30 Desember 2023 | Laporan konferensi internasional <i>call for paper</i> yang melibatkan minimal 4 negara yang laporannya divalidasi LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | Kali/tahun/fakultas | 1 | 0 | 0% | 0% | Pada tanggal 17-18 November Fakultas Teknik telah melaksanakan konferensi Internasional oleh Teknik Perkapalan (CSOT) | https://drive.google.com/drive/folders/1EYU7ZT1EYU61DwvSmm6NT3HOVXIS-2?usp=sharing | Tambahkan IA dengan RINA | | |
| 4.8 | Melaksanakan konferensi/seminar nasional <i>- call for paper</i> dengan publikasi prosiding dan jurnal | Tgl 1 Juli dan 30 Desember 2023 | Laporan konferensi/seminar nasional <i>call for paper</i> yang terpublikasi prosiding ISSN dan jurnal mitra yang divalidasi LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | Kali/tahun/fakultas | 1 | 1 | 0 | 0,00% | Fakultas Teknik UPNVJ akan melaksanakan seminar nasional SNTIKI pada tanggal 24 Oktober 2023 yang bekerjasama dengan UIN-SUSKA | https://drive.google.com/drive/folders/1L3V3D1p3?usp=sharing | Belum ada publikasi | | |
| 4.9 | Persentase DT yang luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat mendapat skor SINTA (3 tahun terakhir) >100 | Tgl 5 setiap bulan | Laporan luaran hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang metriknya mempunyai skor >100 dalam 3 tahun terakhir yang tervalidasi oleh Fakultas (Dekanat) | % dari DT | 30 (15 dosen) | 35% | 35% | 100% | Saat ini dari jumlah 43 dosen yang ditargetkan 15 diantaranya sudah memiliki nilai skor sinta >100 dan sudah mencapai angka yang ditargetkan | https://drive.google.com/drive/folders/1SsHec25VdX4eHwvP2wO6aDMLX6q3?usp=sharing | | | |
| Peningkatan Kualifikasi Dosen : | | | | | | | | | | | | | |
| 4.10 | Peningkatan jabatan akademik dosen LK ke GB | Tgl 1 Juli dan 31 Desember 2023 | Laporan peningkatan jabatan akademik Lektor Kepala (KUM >700 yang diatas 5 tahun ke Guru Besar dan divalidasi oleh Biro UK (Kepegawaian) dan ditandatangani oleh Dekan | Dosen | 1 | 1 | 0 | 0% | | Belum ada dosen yang dapat diajukan untuk penempatan jabatan akademik Guru Besar untuk tahun 2023 | Belum ada peningkatan dosen LK ke GB | | |
| 4.11 | Peningkatan jabatan akademik dosen LK ke LK | Tgl 1 Juli dan 31 Desember 2023 | Laporan peningkatan jabatan akademik dosen dari jabatan Lektor (KUM >300 yg diatas 5 tahun) ke Lektor Kepala dan divalidasi oleh Biro UK (Kepegawaian) dan ditandatangani oleh Dekan | Dosen | 3 | 2 | 2 | 67% | Dosen a.n Henry Bissar Hamonangan Sitorus dan Damora Rakasywi telah naik jabatan akademiknya menjadi Lektor Kepala | Oktaviandri mendapatkan skor pengakuan sebesar 636, selanjutnya sedang menunggu sertifikasi dosen yang akan kemungkinan keluar pada tanggal 28 Oktober | Belum mencapai target | | |
| 4.12 | Peningkatan jabatan akademik dosen AA ke L | Tgl 1 Juli dan 31 Desember 2023 | Laporan peningkatan jabatan akademik dosen Asisten Ahli (KUM >100 yg diatas 3 tahun) ke Lektor dan divalidasi oleh Biro UK (Kepegawaian) dan ditandatangani oleh Dekan | Dosen | 3 | 3 | 5 | 100% | Dosen a.n Santika Sari, Fajar Rahayu, Fahrudin dan Fakhri Akbar Ayub Achmad Zuchriadi, telah naik jabatan Akademiknya menjadi Lektor | Dosen a.n Sigit Pradina sedang dalam proses penilaian | | | |
| 4.13 | Peningkatan jabatan akademik dosen TP ke AA | Tgl 1 Juli dan 31 Desember 2023 | Laporan peningkatan jabatan akademik dosen Tanpa Pangkat (didas 3 tahun) ke Asisten Ahli dan divalidasi oleh Biro UK (Kepegawaian) dan ditandatangani oleh Dekan | Dosen | 2 | 1 | 1 | 50% | Dosen a.n Fitri Wahyuni sedang dalam proses penilaian jabatan akademik AA | Target sebelumnya 2, namun dosen di Fakultas Teknik yang sedang proses jabatan akademik AA hanya 1 dan sudah disampaikan kepada Rektor saat workshop IKU | Belum mencapai target | | |
| Peningkatan Kualitas Dosen : | | | | | | | | | | | | | |
| 4.14 | Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional | Tgl 30 Juni 2023 | Laporan dosen tetap yang mengikuti program hibah nasional dan validasi dari LPPM yang didukung oleh surat keputusan/penetapan | Jumlah DT per prodi | 20 | - | 25,58% | 100,00% | Studi telah mengikuti program hibah internal UPNVJ, untuk daftar dosen yang mengikuti hibah nasional sedang dalam proses pengajuan ke LPPM | Jumlah dosen tidak sampai 20 per prodi | sedang menunggu pengirman data dari LPPM, dan sudah mengajukan surat permintaan data. Setlah nanti LPPM | https://drive.google.com/drive/folders/1R3f0-ll0i8V1VowjAYEH0pDW5y8Bk7?usp=sharing | |
| 4.15 | Jumlah dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional | Tgl 30 November 2023 | Laporan dosen tetap yang mengikuti program hibah internasional dan validasi dari LPPM yang didukung oleh surat keputusan/penetapan | % | 2 | 6,98% | 6,98% | 100% | Dari Fakultas Teknik ada 3 Dosen yang mengikuti program hibah Internasional | | Tidak ada data dukung | | |
| 4.16 | Jumlah publikasi buku akademik (buku <i>text book</i> /bunga rampai) ber-ISBN berpenyerbit anggota IKAPI | Tgl 30 Juni 2023 | Penerbit buku yang memiliki sertifikat anggota IKAPI | Buah/per prodi | 1 | 1 | 1 | 25,00% | | | Tidak ada data dukung | | |
| 4.17 | Jumlah temuan riset yang layak paten sederhana per fakultas | Tgl 30 Oktober 2022 | Laporan kegiatan penelitian dan alkimas yang berpotensi untuk mendapatkan paten dan validasi dari LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | Per fakultas | 1 | 1 | 1 | 100% | Berdasarkan Informasi dari dosen Fakultas Teknik terdapat beberapa penelitian dan abdimas yang rencana akan diajukan paten yaitu dari skema RINOV dan PKM-T | | | | |
| 4.18 | Jumlah sitasi karya ilmiah | Februari, April, Juni, Agustus, November 2023 | Laporan rekapitulasi sitasi karya ilmiah yang ditandatangani oleh Dekan dan validasi dari LPPM dan ditandatangani oleh Dekan | Per fakultas | 350 | 3458 | 822 | 100% | Jumlah keseluruhan sitasi karya ilmiah dosen Fakultas Teknik terlampir | | Tidak ada link sitasinya | | |
| 4.19 | Updating data SISTER dosen | Tgl 5 Juli dan 31 Desember 2022 | Laporan rekapitulasi dosen tetap yang mengupdate SISTER yang selaras dengan data SISTER dari Bidang Kepegawaian Biro UK dan ditandatangani oleh Dekan | % DT | 100 (43 Dosen) | 100,00% | 100,00% | 100,00% | | | Belum ada kegiatan updating SISTER secara bersamaan | | |
| 5 | Meningkatnya internalisasi Nilai-nilai Bela Negara | Peningkatan Kualitas Kegiatan Penanaman Nilai-Nilai Bela Negara: | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------------------|--|------------|---|---|---|---------|---|--|--|---|
| 5.1 | Jumlah festival/pameran/lomba Bela Negara kegiatan workshop/ pelatihan/seminar dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa | Tgl 17 Agustus 2022 | Laporan kegiatan workshop/ pelatihan/seminar/publikasi buku bela negara yang dilengkapi dengan data dukung (foto, poster, dsb) dan ditandatangani oleh Dekan | Buah/tahun | 1 | 1 | 1 | 100,00% | Penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa direalisasikan dalam mata kuliah di Fakultas Teknik yaitu Pancasila dan Kewarganegaraan. Pada tanggal 17 Agustus Dosen, Mahasiswa, dan Tendik juga melakukan parade yang diadakan oleh Universitas dan mendapatkan juara 3 | | | https://drive.google.com/drive/folders/1DyPRGELaUbw9CSBKfACUzrtd0GGM-vf-7osp-sharing |
| 5.2 | Kegiatan publikasi buku bela negara (textbook/bunga rampai) dalam rangka penyebaran dan penanaman nilai-nilai pancasila dosen dan mahasiswa | Tgl 31 Desember 2022 | Laporan festival/pameran/lomba Bela Negara yang dilengkapi dengan data dukung (foto, poster, dsb) dan ditandatangani oleh Dekan | Keg/tahun | 1 | 1 | 0 | 0% | Penanaman nilai-nilai Bela Negara mahasiswa dan dosen direalisasikan dalam mata kuliah di Fakultas Teknik yaitu Pendidikan Bela Negara dimana mahasiswa diminta untuk membuat poster untuk bela negara lingkungan sekitar | | | https://drive.google.com/drive/folders/1bb1YEqKfO_xndfbc_VIjmo1DzOSme747ssr-sharing |

Belum sesuai

5415,58%

Jumlah IKK Terhitung 73
 Jumlah IKK Tercapai 33
 Jumlah IKK Belum Tercapai 40
 Persentase Capaian 74,19%